

№ 36 | ОСЕНЬ 2025

#КАНАВТО family

Прокачай себя:
5 НАВЫКОВ БУДУЩЕГО

СЕРГЕЙ КИРЕЕВ:

**ПРОЙДЕТ ВРЕМЯ,
И МЫ ДАЖЕ
НЕ СМОЖЕМ
ПРЕДСТАВИТЬ
СВОЮ ЖИЗНЬ
БЕЗ ИИ**

**Быть или
не быть... с ИИ?
Вот в чем вопрос**

TANK 400
сквозь время:

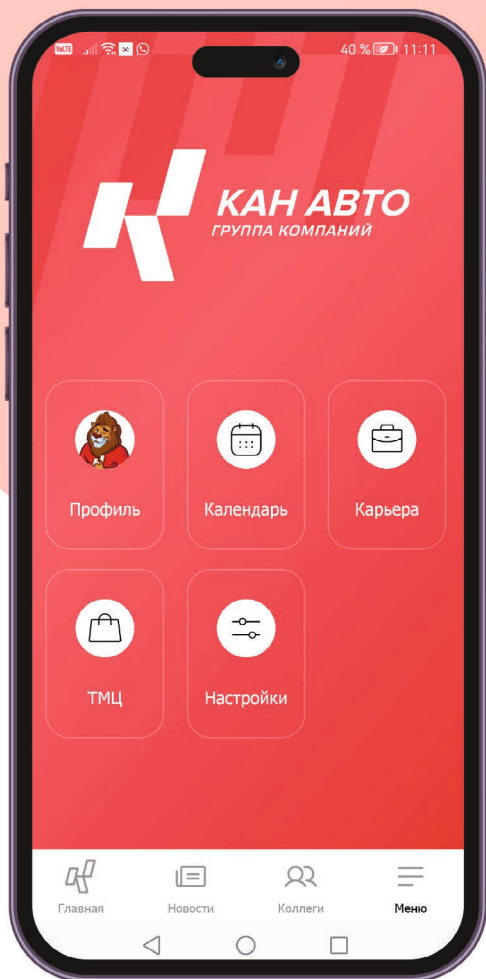
*путешествие
к усадьбам Гагариных
и храму старообрядцев*

**ТОП НЕЗАМЕНИМЫХ
ПОМОЩНИКОВ-ГАДЖЕТОВ
В ДОРОГЕ**

МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ

КАНАВТОfamily

Специально для сотрудников ГК “КАН АВТО” разработано классное приложение **КАНАВТОfamily**. Здесь находится информация об актуальных вакансиях, новости из жизни компании, информация о самых разных активностях для сотрудников, контакты и условия сотрудничества с партнерами, фото с корпоративных мероприятий и многое-многое другое.





За окном осень — время апгрейда! Достаем теплый плед и открываем новый выпуск нашего журнала! Тема этого номера — «Интеграция ИТ в реальность: развитие hard и soft skills».

Наш хедлайнер — Сергей Киреев, директор департамента ИТ и по совместительству покоритель цифровых высот, и он докажет, что ИИ — это не только код, но и вдохновение. Готовы узнать, как технологии улучшают жизнь, добавляют креатива и даже помогают «перезагрузиться»? Мы сравнили тенденции на рынке труда 10 лет назад и сейчас и собрали самые актуальные навыки будущего, ведь, как ни крути, главная сила — в нас! А еще вместе с владельцем магазина оригинальной техники Apple в Казани и приглашенным экспертом-психологом мы выяснили, как выжать максимум из своих девайсов и заставить ИИ работать на вас. И, конечно же, куда без нашей традиционной рубрики «ЛикБез» с проверенной подборкой лучших книг, подкастов и фильмов по прокачке hard и soft skills.

Как сервер назовешь, так он и будет работать, поэтому чудесной яркой осени вам и пусть все баги будут фичами!

Елизавета Салаева,

директор по PR
Группы Компаний «КАН АВТО»

Лицо с обложки
Над журналом работали:
Главный редактор
Журналист-редактор
Дизайнер

Сергей Киреев
Елизавета Салаева
Диана Батршина
ООО «Куранты»



ЧТО НОВОГО?

Карьерная лестница

Лидеры продаж

Огонь продаж: Ринат
Огнев — единственный
финалист из Татарстана
в конкурсе CHANGAN!

SELF-MADE

КАНЛИФЕ

Поехали!
TANK 400 сквозь время:
путешествие к усадьбам
Гагариных и храму
старообрядцев

Обзор рынка

6

20

24

26

38

44



**Прокачай себя:
5 навыков будущего**

**Чек-лист
подготовки авто
к зиме**

ГОВОРИТЬ БУДУ Я!

**ЛикБез.
Смотри.
Читай.
Слушай.**

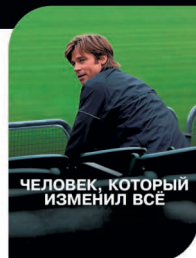
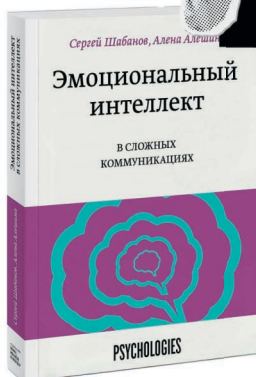
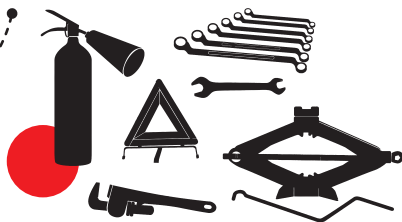
**Обратная миграция:
новый тренд
на рынке труда**

52

56

62

70



РЕЦЕПТЫ NEW!

В ГОСТЯХ У ОСКАРА

73

**БЫТЬ ИЛИ НЕ БЫТЬ... С ИИ?
Вот в чем вопрос**

78

**Топ незаменимых
помощников-гаджетов
в дороге**

82

ЗНАЕШЬ ЛИ ТЫ?

84

В ОБЪЕКТИВЕ

86



Карьерная лестница

«Нет ничего постоянного, кроме изменений»
Гераклит, древнегреческий философ

К этому высказыванию я бы добавила: «И нашей рубрики». Ведь именно в движении, в преодолении ступеней рождаются силы идти дальше. Приглашаем вас узнать, как вчерашние специалисты покоряют новые карьерные вершины, делятся опытом и заряжают на успех!

ДАНИЛ МАНОНИН

*Руководитель
транспортного отдела*

Я пришел в компанию на позицию техника транспортного отдела, где проработал семь месяцев, набираясь опыта. Благодаря трудолюбию, любознательности и стремлению учиться новому, меня рекомендовали на должность руководителя отдела. Я благодарен Кириллу Чураеву за веру в меня и поддержку на этом пути. С детства обожал автомобили, и поэтому работать с ними для меня легко и приятно. Считаю, что продвижению по работе способствовали мои личные качества — дружелюбие, собранность и ответственность. Я всегда стремился поддерживать хорошие отношения с коллегами и эффективно



решать рабочие задачи. До повышения совмещал работу с учебой, что научило меня дисциплине и управлению временем. Для меня важно постоянно развиваться и учиться, чтобы приносить максимальную пользу компании.



АЙГУЛЬ САДЫКОВА

*Руководитель автосалона
BELGEE*

Карьера — это уникальный путь каждого сотрудника, который ведет к профессиональному росту и самореализации. Мое путешествие в мире автопрома началось задолго до прихода в КАН АВТО в 2021 году, но именно здесь я смогла раскрыть весь потенциал своего опыта, выйти на качественно иной уровень профессиональной деятельности и реализовать профессиональные мечты. Мне повезло — каждый руководитель, с которым мне приходилось работать, был выдающимся в своем деле.

В августе 2023 мне доверили должность заместителя руководителя отдела продаж EXEED, и уже в феврале 2024 года мне посчастливилось открыть новый автосалон CHANGAN на позиции руководителя отдела продаж. Это была новая задача, требующая нестандартных подходов и умения мотивировать команду. Со временем я получила предложение по запуску совершенно нового проекта в Татарстане от КАН АВТО, в формате продаж новых автомобилей с площадки самого крупного ритейлера в городе — Меги, совместно с брендом JAESOO. Я очень горжусь этим проектом и благодарна, что именно мне доверили его запуск. Сегодня я возглавляю автосалон BELGEE, достигаю со своей командой новые вершины и не планирую на этом останавливаться. Я убеждена, что профессиональный рост зависит не только от стартовых условий, но и от личной инициативы, желания учиться новому и способности принимать решения. Опыт работы в компании позволил мне стать не просто сотрудником, а частью успешной команды профессионалов.

АДЕЛЬ ХАКИМОВ*Бренд-директор CHERY*

Я пришел в компанию в июле 2016 года на позицию менеджера отдела продаж. Далее работал в ДЦ LADA на Мусина, КАЭ на Сибирском тракте и KIA на Тукая. В 2019 году стал заместителем руководителя отдела продаж KIA Тукая, а в 2020 году в должности руководителя отдела продаж открывал ДЦ KIA на Оренбургском тракте. После этого работал на должности генерального директора и руководителя автосалона. А с июля 2025 года занимаю должность бренд-директора CHERY. Мне всегда помогала целеустремленность и ориентация на результат. Где бы я ни работал, я всегда старался выстроить вокруг себя команду, которую объединяют единые цели и ценности. Я считаю, что мне повезло, так как у меня всегда



были сильные наставники, которые сопровождали меня на пути. Никогда их не забываю и всегда сохраняю чувство благодарности за то, что они когда-то вложили в меня. Безусловно, я благодарен и людям, которые работали в моих командах, ведь без них результат был бы невозможен. Для меня КАН АВТО — это второй дом, вторая семья, и я искренне желаю, чтобы наша компания всегда только процветала и была лидером рынка.

**АРТУР ВАЛЕЕВ***Заместитель
бренд-директора направления
автомобилей с пробегом*

Свой путь в КАН АВТО я начал еще в 2011 году с позиции менеджера отдела продаж, а далее уверенно двигался вперед. С 2018 года был генеральным директором КАЭ ОТ и СТ и SKODA, а с этого года занимаю должность заместителя бренд-директора направления автомобилей с пробегом.

ЛЕНАР МИНГАЗИЗОВ

Бренд-директор направления автомобилей с пробегом

Я пришел в компанию с большим опытом в отделе продаж в апреле 2017 года на позицию специалиста отдела закупок авто с пробегом. В 2018 году был выбран на должность заместителя руководителя отдела продаж КАЭ СТ, в 2019 году стал руководителем отдела продаж этого же автосалона. В 2022 году занимал позицию генерального директора КАЭ ОТ, в 2023 году — функционального директора направления автомобилей с пробегом. В 2024 году был заместителем бренд-директора АСП (продажи),



а с июля 2025 года являюсь бренд-директором КАЭ. Главными двигателями на моем пути я считаю упорство, честность и ответственность за результат и команду.



НИКИТА СИДОРОВ

Бренд-директор CHANGAN, UNI, JETOUR, МОСКВИЧ

В автомобильном бизнесе я работаю с 2010 года. В ГК «КАНАВТО» пришел в 2016 на должность руководителя отдела продаж ДЦ HYUNDAI на Сибирском тракте. Далее в моей жизни был ДЦ MERCEDES BENZ. С момента его запуска в 2017 году и до недавнего времени, с разными брендами и направлениями. Работа в компании для меня — это возможность развиваться, ставить перед собой цели и достигать их, находясь в окружении эффективных профессионалов.

ГЛЕБ СИДОРЕНКО

*Руководитель отдела
запасных частей*

В компанию я пришел в 2021 году на должность менеджера отдела продаж HYUNDAI. Там я быстро понял, что это не мое, но выделил направление, в котором я бы хотел двигаться. И уже в марте 2022 перешел на должность менеджера отдела дополнительного оборудования RENAULT. Здесь я успел поработать и в качестве менеджера отдела запасных частей, и даже совмещал обе должности одновременно. Пережил открытие ДЦ HAVAI и OMODA, а с июля 2025 года являюсь руководителем отдела запасных частей в том же ДЦ. Хотелось бы поблагодарить



моих коллег и наставников, которые направляли и вдохновляли меня на пути, поверили в меня и дали возможность проявиться.

**ИЛЬШАТ АШИМОВ**

Руководитель автосалона CHANGAN

Свой путь в автомобильном бизнесе я начал в 2012 году с позиции менеджера отдела продаж LADA. За плечами опыт работы с разными брендами, который позволил мне накопить ценные знания и навыки. Благодаря упорству, стремлению к развитию, своим личным качествам, а также неоценимой поддержке и вкладу моих руководителей на разных этапах карьеры, я достиг позиции руководителя автосалона CHANGAN на Сибирском тракте.



ЛЕЙСАН ШИБАЕВА

Руководитель отдела по работе с лизинговыми компаниями

Мой карьерный путь в компании начался в мае 2019 года с должности логиста в ДЦ NISSAN. Спустя два года я перешла на позицию коммерческого администратора. И вот, ровно через четыре года, в июле 2025-го, я стала руководителем отдела по работе с лизинговыми компаниями. Я уверена, что такой последовательный рост — это правильно. Он дал мне возможность глубоко изучить «кухню» автобизнеса, и этот опыт сейчас — моя главная опора. Спасибо всем, кто был рядом: близкие, коллеги, руководители, за постоянную поддержку, за то, что еще в начале пути разглядели во мне потенциал и помогли мне его развить, чтобы достичь поставленных высот!

ИЛЬДАР ХАСАНОВ

Руководитель автосалона GEELY

Пришел в компанию в августе 2010 года на должность менеджера отдела продаж ДЦ GM. Далее был переход в ДЦ HYUNDAI, а в 2023 году был назначен на позицию заместителя руководителя отдела продаж в ДЦ TANK. Когда появилась вакансия на должность руководителя автосалона GEELY на Тукая, решил откликнуться, и по итогам конкурса был назначен на эту должность. Также хочу отметить всех моих наставников и руководителей, которые научили меня многому в сфере автобизнеса. Благодаря им за эти годы я



набрался бесценного опыта. Я очень ценю возможность продолжать развиваться и вносить свой вклад в достижение общих целей нашей компании.

ДАНИЛ НИКИТИН*Руководитель автосалона JETOUR*

Мой путь в компании начался с позиции менеджера отдела продаж в 2021 году в бренде HYUNDAI на Сибирском тракте, в 2023 году открыл для себя направление автомобилей с пробегом в Екатеринбурге, где являлся старшим менеджером отдела продаж, а в 2024 году был назначен заместителем руководителя отдела продаж в бренд CHERY на Сибирском тракте, а уже в 2025 году перешел на позицию руководителя автосалона в бренд JETOUR.

На моем пути меня окружали единомышленники — честные, справедливые и порядочные личности, которым я безумно благодарен за опыт, проведенный в



команде. Также я хочу отметить наставников и руководителей, которые меня всегда поддерживали, направляли, доверяли и давали действительно нужные советы.

**АРТУР ШАКИРЗЯНОВ***Руководитель отдела телемаркетинга*

Свой путь в автобизнесе я начал в 2014 году в бренде LADA и после девяти лет работы в другой компании, где я прошел путь от менеджера до руководителя отдела продаж, получил опыт в закупках и успел поработать бизнес-тренером, в 2024 году я вновь вернулся в КАН АВТО на позицию заместителя руководителя автосалона. А меньше чем через год поступило предложение возглавить отдел телемаркетинга. Благодарю руководство за оказанное доверие!



АРТЕМ КОЗЛОВ

*Руководитель отдела
запасных частей*

Я всю свою жизнь болею автомобилями и всем, что с ними связано. Люблю возиться с ними, разбирать их, чинить и изобретать что-то новое. Это не просто хобби — это часть моей жизни. В течение многих лет я работал в сферах, связанных с автомобилями, и каждый день

для меня — возможность учиться чему-то новому и совершенствоваться. В начале 2024 года я присоединился к команде КАН АВТО на должность менеджера отдела запасных частей. Для меня это стало важным шагом в карьере — возможность работать в профессиональной команде и развиваться в сфере, которая мне так близка. Я убежден, что ключ к успеху — это выстраивание правильных бизнес-процессов и формирование надежной, сплоченной команды. Именно четкие процессы позволяют достигать поставленных целей эффективно и стабильно, а сильная команда — движущая сила любого успешного предприятия. В этом я вижу основу профессионального роста и развития компании.

ОКСАНА ГАЙФУТДИНОВА

*Руководитель CRM-маркетинга
и цифровых проектов*

Два с половиной года назад я начала работу в КАН АВТО как маркетолог, и этот путь привел меня к роли руководителя CRM-маркетинга. За это время было все: сумасшедшие дедлайны, громкие запуски, победы и разочарования, гордость за проекты. За эти годы я научилась верить в себя, держать удар и находить решения там, где, казалось бы, их нет. Но самое ценное — это люди рядом: команда, которая поддерживала, вдохновляла и



делала невозможное возможным. Спасибо каждому, кто верил в меня!

РЕЗУЛЬТАТЫ КОНКУРСА ЛУЧШИХ ЗА 2 КВАРТАЛ 2025 ГОДА

лучшие сотрудники

ЛУЧШИЙ МЕНЕДЖЕР

отдела продаж (новые автомобили)

1	Камалов Рамиль Ильдарович	LADA Сибирский тракт
2	Юсупова Лейсан Казымовна	CHANGAN Оренбургский тракт
3	Якупов Райнур Рамилевич	JETOUR
4	Мухаммадиев Амир Рамилевич	JETOUR
5	Сакаев Альберт Альфредович	LADA Сибирский тракт
6	Хаймурзин Айрат Ирекович	JETOUR
7	Мурадымов Марат Рамилевич	CHERY Оренбургский тракт
8	Огнев Ринат Хамзиевич	CHANGAN Оренбургский тракт
9	Гарипов Булат Фархатович	LADA Сибирский тракт
10	Саратцев Иван Александрович	OMODA+JAECOO Тукая

ЛУЧШИЙ МЕНЕДЖЕР

отдела продаж (автомобили с пробегом)

1	Широков Павел Дмитриевич	КАЭ Сибирский тракт
2	Кузин Даниил Викторович	КАЭ Мега
3	Турсунов Марсель Джамилевич	КАЭ Сибирский тракт
4	Шагиев Альберт Расимович	КАЭ Мега
5	Макаров Владимир Анатольевич	КАЭ TOYOTA
6	Токаев Динар Решитович	КАЭ Сибирский тракт
7	Байгазаков Даниф Дамирович	КАЭ Оренбургский тракт
8	Ганатовский Сергей Владимирович	КАЭ Мега
9	Гарипов Марсель Васильевич	КАЭ Сибирский тракт
10	Валиев Тимур Ирекович	КАЭ Оренбургский тракт

ЛУЧШИЙ МЕНЕДЖЕР

по корпоративным продажам

1	Гаврилов Игорь Владимирович	CHANGAN Оренбургский тракт
2	Тухватуллин Искандер Ринатович	LADA Сибирский тракт
2	Бушуев Максим Владимирович	CHERY Сибирский тракт
2	Садыков Рубин Рафисович	LADA Сибирский тракт
3	Хайбрахманова Гульнара Забировна	LADA Сибирский тракт



РЕЗУЛЬТАТЫ КОНКУРСА ЛУЧШИХ ЗА 2 КВАРТАЛ 2025 ГОДА

лучшие сотрудники

ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ

отдела закупок (новые автомобили)

1	Мартынов Артем Игоревич	ОЗ КАЭ Сибирский тракт
2	Закиров Марат Наильевич	ОЗ КАЭ Сибирский тракт
3	Гафуров Булат Талгатович	ОЗ КАЭ Сибирский тракт
4	Шакирзянов Альберт Марселевич	ОЗ КАЭ Сибирский тракт
5	Сиразиев Фаиль Раилевич	ОЗ КАЭ Сибирский тракт
6	Доброквашев Илья Анатольевич	ОЗ КАЭ Сибирский тракт
7	Якупов Тимур Тальгатович	ОЗ КАЭ Сибирский тракт
8	Гараев Равиль Римович	ОЗ КАЭ Восстания
9	Мирзахмедов Ильхам Аминжонович	ОЗ КАЭ Сибирский тракт
10	Шамсиев Ринат Рифович	ОЗ КАЭ Оренбургский тракт

ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ

отдела продаж (автомобили с пробегом)

1	Шарифзянов Ильмир Фаритович	ОЗ КАЭ Сибирский тракт
2	Сухов Александр Иванович	ОЗ КАЭ Сибирский тракт
3	Кудлай Денис Александрович	ОЗ КАЭ Сибирский тракт
4	Ахмеев Руслан Радикович	ОЗ КАЭ Сибирский тракт
5	Сухова Анастасия Александровна	ОЗ КАЭ Сибирский тракт
6	Рахимов Марсель Наильевич	ОЗ КАЭ Сибирский тракт
7	Галиев Ильфат Илфарович	ОЗ КАЭ Сибирский тракт
8	Харитонов Денис Сергеевич	ОЗ КАЭ Оренбургский тракт
9	Гильманов Адель Рузалевич	ОЗ КАЭ Сибирский тракт
10	Гимазов Рустем Альфинасович	ОЗ КАЭ Оренбургский тракт



РЕЗУЛЬТАТЫ КОНКУРСА ЛУЧШИХ ЗА 2 КВАРТАЛ 2025 ГОДА

лучшие сотрудники

ЛУЧШИЙ КРЕДИТНО-СТРАХОВОЙ СПЕЦИАЛИСТ

1	Федотова Диана Валерьевна	HAVAL Сибирский тракт
2	Калимуллина Алина Радиковна	HAVAL PRO
3	Гизатуллина Рамиля Рамильевна	TANK, КАЭ TOYOTA
4	Илларионова Юлия Николаевна	TANK, КАЭ TOYOTA
5	Автономова Елена Газимзяновна	TANK, КАЭ TOYOTA
6	Ванина Еватерина Дмитриевна	GEELY Сибирский тракт
7	Воронова Диана Владимировна	CHERY Оренбургский тракт
8	Исхакова Алия Рушановна	КАЭ МЕГА
9	Бабушкина Ксения Андреевна	КАЭ МЕГА
10	Алкина Рания Ринатовна	КАЭ Оренбургский тракт

ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ по пролонгации договоров страхования

1	Колочкова Надежда Сергеевна	Пролонгация Оренбургский тракт
2	Нуруллина Энже Дамировна	Пролонгация Оренбургский тракт
3	Александрова Екатерина Владимировна	Пролонгация MERCEDES-BENZ
4	Мельникова Ксения Александровна	Пролонгация Оренбургский тракт
5	Валиева Гузель Рафаэлевна	Пролонгация Сибирский тракт
6	Газизова Рамиля Ильдусовна	Пролонгация Оренбургский тракт
7	Хабибуллина Гузель Шамилевна	Пролонгация Сибирский тракт
8	Трунова Юлия Анатольевна	Пролонгация Сибирский тракт
9	Зиновьева Татьяна Владимировна	Пролонгация Сибирский тракт



РЕЗУЛЬТАТЫ КОНКУРСА ЛУЧШИХ ЗА 2 КВАРТАЛ 2025 ГОДА

лучшие сотрудники

ЛУЧШИЙ СОТРУДНИК КУЗОВНОГО ЦЕХА

1	Исмаилов Эмин Эльман Оглы	ЦКР Сибирский тракт
2	Акмалов Шамиль Ванилович	ЦКР Сибирский тракт
3	Мамадалиев Руслан Рафатович	ЦКР Сибирский тракт
4	Хайруллин Ильгиз Ильдусович	ЦКР Сибирский тракт
5	Мироненко Владимир Анатольевич	ЦКР Премиум
6	Попов Евгений Вячеславович	ЦКР Премиум
7	Иванов Юрий Сергеевич	ЦКР Сибирский тракт
8	Ваулин Николай Владимирович	ЦКР Сибирский тракт
9	Бурнусузян Агаси Давидович	ЦКР Сибирский тракт
10	Зиятдинов Ринат Рязяпович	ЦКР Сибирский тракт

ЛУЧШИЙ СЕРВИСНЫЙ КОНСУЛЬТАНТ кузовного центра

1	Кузьмичев Артем Александрович	ЦКР Премиум
2	Федоров Александр Юрьевич	ЦКР Премиум
3	Нурмухаметов Марсель Рашитович	ЦКР Премиум
4	Ильин Кирилл Игоревич	ЦКР Сибирский тракт
5	Акмалов Салават Шамильевич	ЦКР Сибирский тракт
6	Моргунов Николай Андреевич	ЦКР Сибирский тракт
7	Филягин Евгений Валерьевич	ЦКР Премиум
8	Мухаметдинов Дамир Айратович	ЦКР Сибирский тракт
9	Рыбушкин Илья Андреевич	ЦКР Сибирский тракт
10	Устинов Валерий Викторович	ЦКР Сибирский тракт



РЕЗУЛЬТАТЫ КОНКУРСА ЛУЧШИХ ЗА 2 КВАРТАЛ 2025 ГОДА

лучшие сотрудники

ЛУЧШИЙ АВТОМЕХАНИК СЛЕСАРНОГО ЦЕНТРА

1	Мубаракшин Марс Марселевич	СЦ Haval/OMODA/RENAULT
2	Ханнанов Рустам Минниаксанович	СЦ Haval/SKODA/SKY
3	Миштахов Алмаз Альбертович	СЦ Chery/Changan/Jetour/ Hyundai/Genesis
4	Нуриев Филуз Фарукович	СЦ Сибирский тракт
5	Гаязов Фанис Данисович	СЦ Geely/Kia
6	Конов Игорь Викторович	СЦ LADA Оренбургский тракт
7	Трунов Дмитрий Алексеевич	СЦ LADA Мусина
8	Осипов Евгений Александрович	СЦ LADA Мусина
9	Загидуллин Ринат Забиорович	СЦ Changan/Haval Pro/Kia
10	Коновалов Александр Алексеевич	СЦ LADA/МОСКВИЧ/КАЭ Восстания/ RENAULT/SKY

ЛУЧШИЙ СЕРВИСНЫЙ КОНСУЛЬТАНТ

1	Сиразиев Ильмир Камилевич	СЦ Haval/OMODA/RENAULT
2	Гатиатуллин Марат Асхатович	СЦ LADA Оренбургский тракт
3	Аглямов Айрат Мухамедович	СЦ Chery/Changan/Jetour/ Hyundai/Genesis
4	Воробьев Руслан Васильевич	СЦ LADA/МОСКВИЧ/КАЭ Восстания/ RENAULT/SKY
5	Меладзе Анзори Отаривич	СЦ Mercedes-Benz/ КАЭ Mercedes-Benz/Voyah/ Aito/Gac
6	Зинатуллин Эмиль Альбертович	СЦ Haval/SKODA/SKY
7	Сабирзянов Линар Дамирович	СЦ Сибирский тракт
8	Яковлев Андрей Степанович	СЦ Changan/Haval Pro/Kia
9	Саляхов Ильнар Мухаматович	СЦ LADA Минская
10	Храмов Роман Алексеевич	СЦ Mercedes-Benz/ КАЭ Mercedes-Benz/ Voyah/Aito/Gac



РЕЗУЛЬТАТЫ КОНКУРСА ЛУЧШИХ ЗА 2 КВАРТАЛ 2025 ГОДА

лучшие сотрудники

ЛУЧШИЙ КООРДИНАТОР ЗАПИСИ

1	Мингазова Юлия Игоревна	СЦ GEELY/KIA
2	Федорова Анастасия Андреевна	СЦ LADA Минская
3	Шафигуллина Чулпан Ильгамовна	СЦ HVAL/OMODA/RENAULT
4	Вычегжанина Мария Павловна	СЦ CHERY/CHANGAN/JETOUR/ HYUNDAI/GENESIS
5	Коновалова Кристина Валерьевна	СЦ CHERY/CHANGAN/JETOUR/ HYUNDAI/GENESIS
6	Михайлова Ирина Юрьевна	СЦ CHANGAN/HAVAL Pro/KIA
7	Сафина Эльмира Салаватовна	СЦ HVAL/OMODA/RENAULT
8	Гилязетдинова Римма Георгиевна	СЦ HVAL/SKODA/SKY
9	Закирова Диана Радиковна	СЦ TOYOTA/КАЭ TOYOTA/TANK/ WEY/ORA
10	Каримуллина Гулина Нурулловна	СЦ CHANGAN/HAVAL Pro/KIA

ЛУЧШИЙ ПО МНЕНИЮ КЛИЕНТОВ

1	Сиразиев Ильмир Камилевич	СЦ HVAL/OMODA/RENAULT
2	Саляхов Ильнар Мухаматович	СЦ LADA Минская, SKY
2	Яковлев Андрей Степанович	CHANGAN/HAVAL Pro/KIA
3	Индюхов Антон Сергеевич	СЦ HVAL/OMODA/RENAULT
3	Хасанов Ринас Ранисович	СЦ HVAL/OMODA/RENAULT
4	Гарифуллин Амир Мансурович	СЦ TOYOTA/КАЭ TOYOTA/ TANK/WEY/ORA
4	Ильязов Дамир Лебибуллович	СЦ LADA/МОСКВИЧ/КАЭ/ RENAULT/SKY
4	Храмов Роман Алексеевич	СЦ MERCEDES-BENZ/ КАЭ MERCEDES-BENZ/VOYAH/ AITO/GAC
5	Ахметзянов Ленар Ильшатович	СЦ TOYOTA/КАЭ TOYOTA/ TANK/WEY/ORA
5	Бикүлов Нафис Марсович	СЦ GEELY/OMODA/JAECOO



Лидеры продаж

«Никогда не сомневайтесь в том, что небольшая группа вдумчивых, преданных своему делу граждан может изменить мир»

Маргарет Мид, американский культурный антрополог, этнолог, активистка и популяризатор науки

В нашей рубрике мы доказываем это на практике! Ведь именно такие команды и лидеры, объединенные общей целью, совершают прорывы в продажах.



**ИГОРЬ
ГАВРИЛОВ**

менеджер по работе
с корпоративными
Клиентами



**АРТУР
ЗАКИРОВ**

менеджер по работе
с корпоративными
Клиентами



**БОГДАН
КАЛИННИКОВ**

менеджер по работе
с корпоративными
Клиентами



**ДЕНИС
МУТЕНОВ**

менеджер по работе
с корпоративными
Клиентами



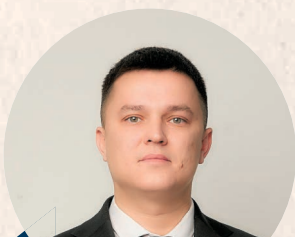
**РУБИН
САДЫКОВ**

менеджер по работе
с корпоративными
Клиентами



**ДМИТРИЙ
МАРКЕЛОВ**

менеджер
отдела продаж
LADA



**АЛЕКСЕЙ
КУЗНЕЦОВ**

старший менеджер
по продажам
автомобилей



**РУСТАМ
ДИНМУХАМЕТОВ**

менеджер
отдела продаж
GEELY



**МАРСЕЛЬ
ГИСМАТОВ**

менеджер
отдела продаж
HAVAL



**ЖАМИЛЬ
ИСЛАМГУЛОВ**

менеджер
отдела продаж
HAVAL PRO



**ИВАН
САРАТЦЕВ**

старший менеджер
по продажам
автомобилей



**АЛЬБЕРТ
САДАРДИНОВ**

старший менеджер
по продажам
автомобилей



**РИНАТ
ОТГЕВ**

менеджер
отдела продаж
CHANGAN



**АННА
РЯСЕНСКАЯ**

менеджер
отдела продаж
VOYAH, AITO



**ИЛЬДАР
ХАЙРУТДИНОВ**

менеджер
отдела продаж
TANK



**ВЛАДИМИР
МАКАРОВ**

менеджер
отдела продаж
TOYOTA с КАЭ



**НИКИТА
КОЧЕВ**

менеджер
отдела продаж
MERCEDES-BENZ с КАЭ



**РУСЛАН
КУКОВСКИЙ**

менеджер
отдела продаж
BELGEE



**НИКИТА
СИДОРОВ**

менеджер
отдела продаж
GAC



**ПАВЕЛ
ШИРОКОВ**

менеджер
отдела продаж
КАЭ

Огонь продаж:



Ринат Огнев —
единственный
финалист
из Татарстана
в конкурсе
CHANGAN!

В рядах героев пополнение! Ринат Огнев, менеджер отдела продаж CHANGAN, стал единственным финалистом из Татарстана во всероссийском конкурсе «Лучший продавец CHANGAN»!

В отборе приняли участие более 400 человек, и Ринат вошел в число 20 лучших по объему продаж. Это говорит не только о его профессионализме, но и о невероятной целеустремленности и умении находить общий язык с каждым Клиентом. Заслуженная награда не заставила себя ждать. В мае финалисты отправились в мотивационный тур в Китай, на родину автомобилей CHANGAN, где в торжественной обстановке получили награду от представителей завода.

«Самым ценным для меня стал визит в Китай и получение награды от представителей завода в торжественной обстановке в банкетном зале, — поделился Ринат. После этого у меня появился стимул развиваться!»



Мы поздравляем нашего коллегу и желаем дальнейших побед, ведь каждое признание успеха — пример для всех нас!



НОВЫЙ ДИЛЕРСКИЙ ЦЕНТР SOLARIS УЖЕ В КАН АВТО!



Мы открыли двери, чтобы предложить Вам современные модели. Начинаем новую эру автомобилей Solaris вместе.

ЖДЕМ ВАС!



Оренбургский тракт, 209А



8 843 230-30-30

#КАНАВТО family

SELF-MADE

ИНТЕГРАЦИЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ В НАШУ ЖИЗНЬ

РАЗВИТИЕ SOFT
И HARD SKILLS

A portrait of a man with short dark hair, wearing a white t-shirt and a dark blue jacket. He is looking slightly to the right with a neutral expression. The background is a plain, light-colored wall.

**Сергей
КИРЕЕВ**

директор
департамента ИТ

КОД ЛИЧНОСТИ

С чего началась ваша карьера и как она развивалась в ГК?

Мой путь в ИТ нетипичен: я пришел в эту сферу из финансов. Считаю себя самоучкой. Я закончил финансово-экономический институт по специальности финансовый менеджмент и экономика предпринимательства, которая никак не связана с ИТ-технологиями. После армии был период, когда я работал в Министерстве экономики РТ. А уже в

2017 году поступило предложение попробовать себя в коммерческой структуре КАН АВТО на должности помощника директора по продажам. Пришел, понял, что здесь много разнообразных задач, интересный бизнес,

постоянные изменения и развитие, и остался. Осенью 2018 года, понимая, что нам не хватает описанных процессов, выступил с инициативой реализации этой идеи. В моменте сложились все карты, и Альмир Латыпов, на тот момент руководитель отдела 1С, был заинтересован в создании отдела развития бизнес-процессов. Это аналитики, которые получают от заказчика (наших сотрудников) задачу, проводят анализ, собирают различные данные, пишут техническое задание, отдают программисту, а тот уже занимается реализацией задачи или проекта,



возвращает результат своего труда, и ты, соответственно, должен его протестировать, внедрить, обучить пользователей, написать инструкцию, и, самое главное — прийти к цели. Раньше пользователи взаимодействовали напрямую с программистом, который понял и сделал задачу по-своему, не зная об обратной связи.

Поэтому в компаниях стали появляться аналитики, которые помимо кода должны провести всю остальную работу и прийти к цели, к внедрению чего-либо в ИТ. Я был первым аналитиком в отделе. Огромная благодарность членам Правления:

Рагибу Идаятовичу и Рите Равилевне, которые в меня поверили, потому что на тот момент у меня не было достаточного опыта

и опыта в этой сфере, но было огромное желание решать задачи и интерес к информационным технологиям. Сегодня в отделе 11 человек. Часть команды — опытные коллеги из ГК, а часть — новые специалисты со стороны, которые принесли с собой экспертизу в управлении проектами и методологии. Я тогда понял, что надо брать сотрудников, которые сильнее тебя в какой-то области, чтобы самому научиться новому. А весной 2024 года поступило предложение возглавить весь департамент ИТ. Я сказал что попробую, мне ответили «Давай без попробую, скажи готов и пошли работать».



Девятый год в компании, а каждый день иду на работу как в первый раз — энтузиазм не иссяк



Ощущаете ли вы, что глобально вносите какой-то вклад в этот мир?

Прогресс или вклад отдельного человека, компании или сообщества напрямую или косвенно, но влияет на общий глобальный результат.

Чем сейчас занимается ИТ департамент ГК?

Департамент состоит из пяти отделов: отдел обеспечения рабочих мест, где ребята отвечают за то, чтобы рабочее место каждого сотрудника соответствовало современным тенденциям и нагрузкам; отдел развития и сопровождения центров обработки данных — тут отвечают за

критическую инфраструктуру сервера, почту, бекапы, сеть, видеонаблюдение, системы контроля доступа, в том числе информационная безопасность; отдел разработки (Стек 1С и Pyton); отдел технической поддержки 1С — это те, кто 24/7 решают все вопросы по 1С с пользователем и отдел развития бизнес-процессов (аналитики). На сегодня в нашем суммарном портфеле порядка 70 различных услуг. В месяц мы закрываем около 4000 заявок.



А что входит в ваши повседневные обязанности?

В основном — это стратегические вопросы ИТ и тактические задачи. Рынок очень волатильный, много изменений в законодательстве, под которые нужно быстро подстраиваться, поэтому важно быть гибким. Соответственно, моя задача — управлять ресурсами и процессами. Я всегда говорю: по вопросам, которые, по вашему мнению, не решаются или решаются долго, вы всегда можете найти меня или написать лично, и я вникну в ситуацию.

Образ типичного ИТ-специалиста в фильме сильно отличается от реальной жизни? С какими стереотипами вы не согласны?

Стереотипный образ ИТ-специалиста, транслируемый кинематографом, имеет мало общего с действительностью. Одним из самых распространенных и абсурдных клише является убеждение, что любой ИТ-специалист — это универсальный мастер на все руки, способный починить любое устройство с кнопкой. Безусловно, существуют

разносторонне одаренные технические гении, однако современная ИТ-индустрия в первую очередь строится на глубокой узкой специализации, а не на универсализме. Но у нас есть такой портал, как ITop, где можно поставить задачу и за разумное время получить решение. А если задача более трудоемкая, требующая разработки, то на помощь приходит Битрикс24. Еще один забавный стереотип, что все программисты хакеры в черных худи, которые тыкают в



клавиатуру с бешеной скоростью и взламывают Пентагон за 30 секунд. Но программисты действительно могут уйти в себя или углубиться в детали, например, объясняя, что такое рекурсия.

Как любите проводить свободное время?

С семьей. Любим гулять, посещать новые заведения и заниматься домом. Сейчас у нас растет маленькая дочка, и нам нравится погружать ее в новый незнакомый для нее мир.

Если бы вам предложили провести месяц, полностью отказавшись от технологий, чем бы вы занялись, чтобы получить максимум удовольствия от такого цифрового детокса?

Я бы путешествовал с семьей и друзьями, чтобы перезагрузиться, расширить сознание. В повседневной жизни мы находимся в каком-то коконе, на стандартном маршруте: дом-работа. Я бы хотел побыть на каждом континенте. Мне кажется, это очень круто. И я верю, что у меня получится.

У Вас есть любимое или «неочевидное» увлечение, о котором мало кто знает?

Я периодически пою в машине — громко и с душой.

Представьте, что ваша жизнь — это сложный алгоритм. Какой основной принцип или «правило» вы заложили в его основу?



Я закодировал в свою жизнь постоянные изменения через обратную связь

То, о чем я раньше никогда не задумывался, но понял, что меня сопровождает это каждый день. Еще адаптивность. Мир ИТ меняется быстрее, чем учебники. Поэтому алгоритм должен уметь перестраиваться под новые условия, новые технологии и личные приоритеты.

Вы часто прислушиваетесь к интуиции?

С интуицией все очень плохо. Это для меня все-таки что-то из области риска. Когда аналитика не дает точно понять, получится что-то или нет, тогда мы рискуем. Как говорится: «пан или пропал». А за рамками работы у меня есть жена. Я уверен, у нее с интуицией все хорошо.

Каким вы были в детстве? Была ли в вас уже тогда «искра» любопытства к технологиям?

Мне всегда нравилась математика. Также я помню, как в 1999 году по неведомой мне причине папа купил нам со старшим братом компьютер, хотя практически ни у кого его не было. Честно скажу, большинство времени мы играли, но нам также было интересно, из чего он состоит, как работает. Зато потом я помогал всем соседям разбираться в компьютерах.

А лет в 20 я несколько месяцев собирал по комплектующим компьютеры для одной фирмы.

Как вы формируете и мотивируете свою команду и какие качества цените в своих сотрудниках?

Я постоянно думаю о том, чтобы сотрудникам компании и моего департамента было комфортно работать. Сейчас в департаменте ИТ 42 человека, их средний стаж работы в компании — шесть лет. При трудоустройстве новых людей я использую практику пробных дней, чтобы мы посмотрели на сотрудника, сотрудник посмотрел на нас, и мы приняли решение. Обычно я ни с кем не прощаюсь. Земля круглая, я уверен, что где-то кого-то встречу. Стараюсь мотивировать команду целями. Например, никто в компании до тебя этого не делал, а ты будешь

первым. Меня подстегивала эта цель, когда мы впервые организовали конкурс лучшего менеджера отдела продаж, так как я хотел сделать это первым. Одно из основных моих правил — поступать с другими так, как ты хочешь, чтобы поступали с тобой. То же я ценю в сотрудниках, а еще: ответственность, честность, умение учиться, продуктивное мышление, чувство юмора и эмпатию. Я всегда открыт к новым предложениям, идеям, вопросам приходите, обсудим.

Опишите свою команду парой слов

Крутые перцы. Они поймут.

Кто является вашим наставником и какой урок вы у него усвоили?

Я выделяю членов Правления нашего холдинга: Аллахвердиева Рагиба Идаятовича, Халилову Риту Равилену и Попова Станислава Игоревича. У них я научился быть гибким максималистом. И как говорит Станислав Попов: «Очень важно соблюдать заранее понятные договоренности». В условиях турбулентности это не так легко выдерживать, но надо очень сильно стараться. И у Латыпова Альмира Аликовича, бывшего директора департамента ИТ, я научился за короткий промежуток времени делать MVP — минимально жизнеспособный продукт. Когда не надо брать на анализ год, строить теоремы, методологию.

“ Иногда нужно немного добавить хардкора и риска по принципу: 20% работы и 80% результата

И эти 20% работы — это и есть MVP, который можно быстро проверить.

Если бы вы могли сравнить свою работу в «КАН АВТО» с автомобилем, то какой бы он был?

GEELY MANJARO. Он символизирует современный, умный подход к работе, а не рутину. Раз это мощный кроссовер — он про скорость, маневренность и возможность работать в разных условиях. Синергия сочетания разных качеств и опыта команды, как в Monjaro сочетаются мощность, комфорт и технологии. И позитивный образ.

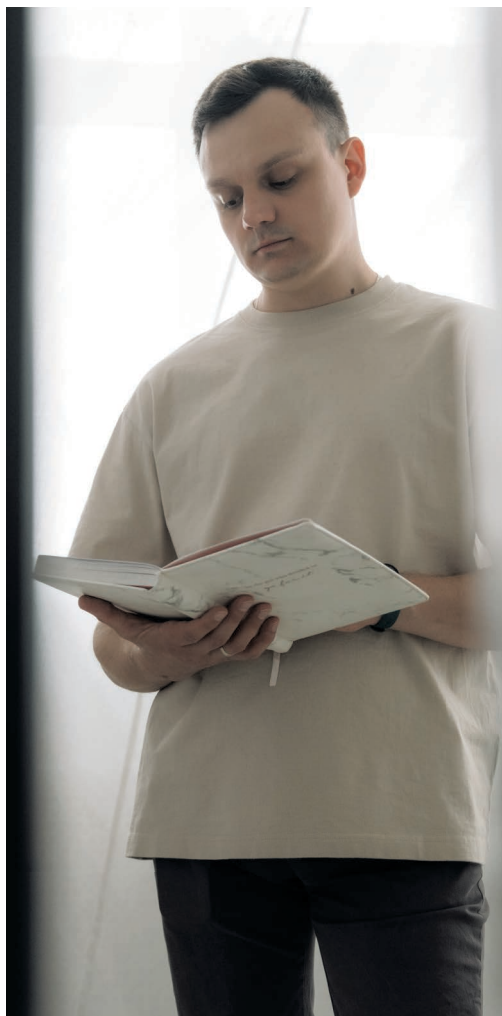
Чем вас драйвит работа?

Работой в команде и возможностью влиять на результат, получать выхлоп и положительную обратную связь. Я кайфую от этого.

Какие направления развития ИТ департамента вы считаете ключевыми?

У нас есть стратегический план на 2025-2027 год под названием «Цифровая трансформация». Туда

мы заложили множество пунктов: обновление мобильного приложения для сотрудников, добавление личного кабинета Клиента на сайт компании, автоматизация бизнес-процессов, внедрение процессов информационной безопасности. И, конечно же, мы в тренде — это искусственный интеллект.



Искусственный интеллект и skills будущего

Какие вопросы и задачи вы делегируете искусственному интеллекту?

На сегодняшний день у нас есть пилотный проект по отслеживанию заездов автомобилей в цех, где мы применяем ИИ. Также в тесте у нас чат-бот, помощник, куда мы загружаем инструкции, регламенты, приказы. И пользователь своим простым запросом может получить быстрый ответ на него или даже инструкцию к действию. В обычных же задачах мы используем ИИ для оптимизации времени и избавления от рутины. В обычной жизни я тоже активно применяю технологии, например, можно задать в чат-боте запрос «Что лучше съесть после ужина?» и получить развернутый ответ, учитывая ваши особенности.



Пройдет время, и мы даже не сможем представить свою жизнь без ИИ



Моя сильная сторона — желание каждый день приходить и хорошо делать свою работу. Все легко и просто. А еще желание всегда учиться

Какие hard и soft skills требуются для руководителя, по вашему мнению?

Стратегическое мышление и отраслевая экспертиза. Все-таки надо знать тот рынок и матчасть в той области, где ты работаешь. Также сегодня трудно обойтись без финансовой грамотности и умения управлять проектами. И заключительно — это аналитика и метрики. Очень важно понимать, кто ты есть сейчас. Стал ли ты лучше через неделю, квартал или год. А может и хуже? Чтобы понимать, на что можно ориентироваться и куда дальше двигаться с этим.

Как думаете, лет через 10-15, учитывая развитие ИТ, все эти качества будут актуальны для лидера будущего?

Думаю, к тому времени образ лидера будет складываться из быстрой адаптивности к изменениям, умения переучиваться, эмпатии к разным поколениям и комфорта в условиях неопределенности.



Лидер будущего — это тот,
кто способен вести команду,
даже когда правила игры
меняются на ходу

Цифровая трансформация

Сейчас мы наблюдаем активную цифровую трансформацию автоиндустрии на разных этапах: от проектирования до производства автомобилей. Что самое сложное в этом процессе?

Я сужу пилотами. Очень важно выбрать цель, понять, какие основные задачи нужно закрыть и собрать MVP (минимально жизнеспособный продукт), который позволит понять, соответствуем ли мы ожиданиям от продукта. И соответствовать этим ожиданиям или формировать их — самое сложное.

Какой совет дадите молодым специалистам, которые только начинают свою карьеру в ИТ?

Выбрать конкретное направление в ИТ и ежедневно в нем совершенствоваться.



Сейчас ИТ — про конкретные знания и специализацию



Каким вы видите будущее автобизнеса через 10 лет с точки зрения ИТ?

Я ожидаю, что все больше покупок мы будем совершать онлайн, в том числе автомобили. И это меня тревожит, ведь такая крупная покупка — это настоящее событие: от общения с менеджером до выезда из салона на новом авто с бантом. Но, получается, что личное взаимодействие потихоньку сходит на нет, ведь сейчас, не выходя из дома, можно купить с доставкой продукты, лекарства, еду из кафе и ресторанов и пользоваться стриминговыми сервисами.

БЛИЦ-ОПРОС

1 Самая недооцененная технология в автобизнесе?

Цифровой двойник, который позволяет видеть всю информацию об автомобиле в телефоне, чтобы вовремя сделать ТО, посмотреть остаток бензина или масла, отследить прочие индикаторы и оценить, насколько авто готово к дальнейшей поездке.

2 Главный тренд в сфере ИТ на ближайшие 5-10 лет?

Однозначно — демократизация ИИ. Это процесс удешевления, распространения и увеличения доступности ИИ-решений для широкого круга пользователей и организаций, обычных граждан, малого и среднего бизнеса.

3 Лучший совет, который вам дали в начале карьеры?

Лучше сделать что-то, чем совсем ничего.

5 Как вы любите перезагружаться?

Я люблю проводить время с семьей и друзьями. Недавно включил также спорт дома, чтобы было меньше оправданий им не заниматься.

4 Какая книга или фильм произвели на вас наибольшее впечатление?

Из бизнес-литературы — это книга «Цель. Процесс непрерывного совершенствования» — роман о бизнес-процессах, который всегда актуален.

6 Если бы вы могли обладать одной сверхспособностью, что бы это было?

Предсказывать будущее, но только для того, чтобы снизить неопределенность до нуля. Но у Виктора Цоя есть такая цитата: «Смерть стоит того, чтобы жить, а любовь стоит того, чтобы ждать». Поэтому с бессмертием и видением будущего мы можем потерять ценность самой жизни. А если что-то более реальное, то я бы хотел уметь создавать 3D модель предметов и копировать их цифровые схемы в реальность.

7 Самое теплое воспоминание, связанное с КАН АВТО?

Конечно, день, когда я познакомился со своей будущей супругой. Получается, что в компании у меня не только интересная работа, но и встреча с самым близким человеком.

ПОЕХАЛИ!

TANK 400

СКВОЗЬ ВРЕМЯ:

путешествие
К УСАДЬБАМ ГАГАРИНЫХ
И ХРАМУ СТАРООБРЯДЦЕВ

Что связывает петровского сподвижника, князей Гагариных, купцов-старообрядцев и современный внедорожник? Ответ прячется на живописных берегах Волги в Республике Татарстан. Это путешествие не по протоптаным туристическим тропам, а погружение в слои истории, где каждое здание помнит имперский шик. Мы отправляемся в путь на новом TANK 400, чтобы прикоснуться к наследию, которое ждет своего возрождения.

Руслан Бикуев, краевед. Лучший сити-блогер 2023 от Мэрии Казани. Руководитель научно-поисковых краеведческих программ МГА «Европа-Азия». Исполнительный директор «Тулпар-Сервис» ГК «Тулпар»

Теньки — усадьба, где время остановилось

Наш путь начинается в селе Теньки (Тэмте). Это место — настоящий исторический палимпсест. Сначала здесь был болгарский городок (следы валов до сих пор видны зоркому глазу), затем — дворцовое владение казанских ханов. Но настоящая история развернулась здесь с приходом русской аристократии.

В конце XVII века эти земли пожаловали **Кириллу Нарышкину** — троюродному племяннику Петра I и видному государственному деятелю. Именно с него начинается сага о самом, пожалуй, необычном имении Казанской губернии. Нарышкины, владевшие огромными территориями, не стали устраивать здесь



грандиозной барщины. Теньки стали тихим, почти дачным поместьем, которое по наследству переходило от одних знатных фамилий к другим: Голицыны, Нарышкины и, наконец...



Золотой век: эпоха князей Гагариных

С начала XIX века усадьба переходит во владение **князей Гагариных**. Новый хозяин,

Сергей Сергеевич Гагарин, был личностью незаурядной: директор Императорских театров, меценат, человек, оставивший о себе «прекрасную память». При нем имение обрело свой блеск.

Его наследник, тоже Сергей Сергеевич, был фигурой не менее примечательной — полковник, вышедший в отставку, страстный коллекционер и почетный член Академии художеств. Но настоящей жемчужиной Тенек стала последняя владелица — **княгиня Вера Федоровна Гагарина**. Она не была карикатурной помещицей: крестьяне получали у нее хорошее жалованье, а к праздникам — подарки. Она развивала садоводство, а ее барский дом стал центром местной жизни. Но век аристократии был сочтен. В 1917 году крестьяне «овладели имуществом», а к 1918-му Гагарины потеряли все. В усадьбе потом было управление совхозом, плодово-ягодная станция... Подойдите к пляжу — оттуда открывается величественный вид на Волгу.



Нижний Услон и сила веры старообрядцев

Двигаемся ближе к Казани, в село Нижний Услон. Нижний Услон — центр садоводства и судоходства прошлого. Но нас манит сюда не это, а уникальный Храм во имя святителя Николы Мир Ликийских. Его построили в 1907-1908 годах на средства купцов-старообрядцев Ивана и Кондратия Савиных, владельцев девяти пароходов! Это был храм для белокриницкой общины, возведенный в эпоху, когда старообрядцы уже получили больше свобод. Его история в XX веке трагична: конюшня, затем — сельский клуб. Были снесены главы, утрачены интерьеры. Но дух места не сломить. Даже сейчас храм, нуждающийся

в реставрации, величественно возвышается над селом. В 2016 году клуб наконец-то переехал в новое здание, и храм, пусть и медленно, начинает возвращаться к своему предназначению. Это памятник не только вере, но и предпринимательскому духу тех, кто не боялся вкладывать средства в дело души.





Внедорожник-философ: TANK 400 как попутчик истории

А теперь — о нашем верном спутнике. **TANK 400** за тысячу километров доказал, что он создан для таких путешествий — где асфальт сменяется грунтовкой, а история требует вдумчивого осмысления. А теперь по порядку:

1. Тишина и покой. Первое, что поражает — феноменальная шумоизоляция. Бывало, я по несколько раз заводил двигатель, не понимая, что он уже работает. Эта тишина идеально гармонирует с созерцательностью путешествия в прошлое.



2. Вместимость и дизайн.

Вместительный салон — для всей семьи. Багажник, конечно, хотелось бы чуть больше, но дизайн, с его брутальной проработкой деталей, в духе старшего брата TANK 700.

3. Магия подвески.

Пневматическая подвеска — не для гоночных виражей, а для комфорта. Она «читает» дорогу, как историк архивные фолианты: фильтрует вибрации, сглаживает неровности, не допуская лишней раскачки. Это не спортивный болид, это рамный внедорожник, но его крены в поворотах куда увереннее, чем у многих признанных эталонов.

4. Характер исследователя.

Наличие внедорожных режимов и двух блокировок дифференциалов — не просто «галочка» в списке опций. Это реальная возможность сойти с пути. Проверено на песках у Займища: сколько ни старался, «утопить» его не вышло, к удивлению местных любителей off-road.

5. Звук для души. Для меломана в таких поездках музыка — необходимость. Аудиосистема в топовой комплектации дарит настоящее наслаждение, превращая салон в концертный зал на колесах.

Из минусов — лишь слегка скучноватый интерфейс мультимедиа, напоминающий системы Haval.

Это путешествие — идеальная метафора связи времен. Мощный, технологичный TANK 400 вез нас по дорогам, которые помнят кареты Гагариных и пароходы Савиных. Мы касались стен, которые видели имперский расцвет и революционное лихолетье. История Татарстана не только в столичных музеях — она здесь, в тихих селах на берегу вечной Волги. Она ждет, чтобы ее услышали!



ОБЗОР РЫНКА



*Рита Халилова,
директор по продажам*

Российский авторынок в июле 2025 года показал всплеск, обновив годовой

максимум продаж. Вопреки сезонному фактору, в июле было реализовано 120,6 тыс. новых легковых автомобилей, что на 34% превышает результат предыдущего месяца и указывает на тенденцию к стабилизации.

Снижение ставки повысило доступность кредитных программ, напрямую простимулировав покупательскую активность. Это стало ключевым фактором небольшого роста продаж на авторынке в последнее время. По оценкам экспертов, устойчивое восстановление рынка возможно лишь при условии дальнейшего снижения ключевой ставки, что является необходимым фактором для стабилизации продаж.

О ДИНАМИКЕ

За первые семь месяцев **2025** года, по информации АВТОСТАТ, в России было продано **651 024** новых автомобилей. Этот показатель на **23,9%** ниже, чем за аналогичный период **2024** года, когда было реализовано **855 548** автомобилей.

Безоговорочным лидером российского рынка остается отечественная LADA, занимающая **28,2%** от общего объема продаж. Эта доля практически не изменилась по сравнению с прошлым годом (**28,4%**). В количественном выражении продажи марки достигли **183 721** автомобиля.

Объем продаж бренда Haval среди иностранных марок оказался наибольшим, достигнув **77 022** единицы (**11,83%**). За ним на втором

месте в рейтинге расположилась CHERY с показателем **68 752** автомобиля (**10,56%**), а замкнули пятерку лидеров китайские марки GEELY (**43 969** шт.; **6,75%**) и CHANGAN (**37 800** шт.; **5,81%**). Отдельным трендом стало заметное увеличение присутствия на рынке белорусской марки BELGEE, которая реализовала за отчетный период **24 344** автомобиля (**3,74%**).

Бессменным лидером модельного рейтинга продолжает оставаться линейка LADA GRANTA и ее модификации. Среди автомобилей иностранного производства наибольшей популярностью пользуется китайский кроссовер Haval Jolion, объем продаж которого составил **31 141** шт.



HAVAL



В ТОП-5 моделей по продажам новых легковых автомобилей за период с января по июль 2025 года вошли:

- 1 LADA GRANTA – 81 190 шт;
- 2 LADA VESTA – 49 559 шт;
- 3 Haval JOLION – 31 141 шт;
- 4 CHERY TIGGO 7 PRO MAX – 21 307 шт;
- 5 LADA NIVA TRAVEL – 18 731 шт.



По данным аналитиков АВТОСТАТ, в период с января по июль 2025 года россияне приобрели 3 301 011 автомобилей с пробегом. Этот показатель превысил результат аналогичного периода прошлого года (3 294 499 шт.) на 0,2%, продемонстрировав минимальный, но стабильный рост.



ДОЛЯ РЫНКА В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН И Г. КАЗАНЬ

С января по июль 2025 года в Республике Татарстан, по информации агентства «АВТОСТАТ», было реализовано 29 552 новых автомобиля. Доля регионального рынка в общероссийских продажах составила 4,5%.

В ТОП-5 марок на рынке легковых автомобилей по итогам семи месяцев вошли:

- 1 LADA – 854 979 шт;
- 2 TOYOTA – 328 158 шт;
- 3 KIA – 183 686 шт;
- 4 HYUNDAI – 177 291 шт;
- 5 NISSAN – 144 100 шт.



РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОДАЖ КАН АВТО

Группа Компаний «КАН АВТО» за период с января по июль 2025 года реализовала 15 580 автомобилей (8 683 новых, 6 897 — с пробегом). Данные показатели на **25%** меньше

аналогичного периода продаж 2024 года (20 694 а/м)

Исходя из статистики лидерами по продажам новых автомобилей стали следующие бренды:

Бренд	Кол-во продаж в ГК за январь-июль 2025 г.	Доля от продаж новых автомобилей в ГК за январь-июль 2025 г.
1 LADA	4 392 а/м	51%
2 CHERY	976 а/м	11%
3 Haval	948 а/м	11%
4 GEELY	467 а/м	5%
5 CHANGAN	406 а/м	5%

В 2025 году продажи автомобилей с пробегом в Группе Компаний «КАН АВТО» показывают небольшое снижение. Относительно показателей 2024 года (8 310 а/м) снижение составило **17%**.



СТРУКТУРА ПРОДАЖ

Работа с корпоративными Клиентами

По данным ГК «КАН АВТО», за январь–июль 2025 года объем корпоративных продаж новых автомобилей составил 2 581 единицу, что на **24,6%** ниже показателя аналогичного периода 2024 года (3 424 а/м). При этом доля корпоративных продаж в общем объеме реализации выросла на **2%**, достигнув **29,8%**. Более половины (**52%**) корпоративных сделок пришлось на лизинг, что соответствует 1 331 автомобилю.



Кредитные сделки

Доля кредитных продаж новых автомобилей за отчетный период увеличилась на **8%** по сравнению с январем–июлем 2024 года (**74%**) и составила **82%**.

На рынке автомобилей с пробегом кредитная доля также выросла на **8%**, достигнув **49%** (в 2024 году — **41%**).

Трейд-ин

Сервис Trade-In продолжает уверенно развиваться, предлагая клиентам комплексное решение по обмену автомобиля. По данным на июль 2025 года, доля таких сделок достигла **34%** для новых автомобилей и до **20%** — для автомобилей с пробегом

НОВОСТИ И ОЖИДАНИЯ

Портфель ГК «КАН АВТО» пополнился новым брендом TENET — российский автомобильный бренд, созданный в феврале 2025 года холдингом «АГР» в партнерстве с китайской компанией Defetoo. Сборка автомобилей марки TENET происходит на заводе VOLKSWAGEN в г. Калуга. Также наш портфель пополнился новым, но хорошо известным нам брендом SOLARIS и молодым брендом АМБЕРАВТО.



Песок, грязь, снег — не важно, ведь скоро в ваших руках появится ключ к полной свободе —

НОВЫЙ КРОССОВЕР GS4 AWD




Турбомотор
1.5T и 170 л.с.


Просторный салон

Камеры 360°

Система помощи
при торможении

8 подушек
безопасности

 Московская, 20

 8 843 230-30-30

ПОДРОБНЕЕ
О МОДЕЛИ:



РЕЙТИНГ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РОССИИ HH.RU 2024

КАТЕГОРИЯ "КРУПНЫЕ КОМПАНИИ"

18
МЕСТО

В ОБЩЕМ РЕЙТИНГЕ
СРЕДИ ВСЕХ КОМПАНИЙ РФ

1
МЕСТО

СРЕДИ ВСЕХ
КОМПАНИЙ РТ

2
МЕСТО

СРЕДИ ВСЕХ КОМПАНИЙ
РОССИИ В ОТРАСЛИ
"АВТОДИЛЕРЫ, АВТОЗАПЧАСТИ"

СПЕЦИАЛЬНАЯ НОМИНАЦИЯ
"САМЫЕ ЛОЯЛЬНЫЕ СОТРУДНИКИ"
2023, 2024

Присоединяйся
к команде лучших



Все подробности по телефону:



234 42 34
+7(968)230 30 30





КАН АВТО Привилегия

это программа лояльности для сотрудников КАН АВТО. Абсолютно любой сотрудник может воспользоваться бонусами программы. Сотрудники получают скидку или подарочные посещения площадки партнеров.

В программу входят партнеры из разных сфер:



рестораны

страхование

азс

спорт

дети

медицина

образование

недвижимость

финансы

ПРОКАЧАЙ СЕБЯ:

5 навыков будущего



Алина Файзрахманова, HR-директор

Мир меняется с космической скоростью. Еще вчера мы удивлялись появлению электромобилей, а уже сегодня обсуждаем летающие авто. Что уж говорить о людях, которые движут этими технологиями и осваивают новые навыки в 10 раз быстрее и охотнее, нежели раньше. В современном мире важно регулярно сверяться с выбранным курсом и актуализировать свои знания, о чем мы сегодня и поговорим.

5 ключевых навыков и компетенций, которые нужно развивать сейчас, чтобы оставаться востребованным в будущем:

1. Цифровая грамотность и владение данными

Цифровизация проникает во все сферы. Даже если вы не программист, умение «говорить на одном языке» с представителями ИТ и использовать эти данные для

принятия решений будет критически важно. Видеть процессы через призму цифровизации сейчас важно для каждого — это уже не будущее, а настоящее.

2. Критическое мышление и аналитические способности

Умение объективно анализировать информацию, отделять факты от мнений, видеть причинно-следственные связи и принимать взвешенные решения на основе данных, а не предположений. Почему это важно? Человек должен только ставить правильные вопросы, интерпретировать результаты, видеть глубинные проблемы и предлагать неочевидные решения, все остальное делает ИИ и другие инструменты цифровизации.

3. Эмоциональный интеллект и эмпатия

Способность распознавать и понимать свои эмоции и эмоции других людей, управлять ими для эффективного решения задач и построения отношений. Сюда же относится эмпатия — умение поставить себя на место другого. Эти навыки необходимы для лидерства, работы в команде, управления людьми, продаж, сервиса и любой деятельности,

требующей взаимодействия.

4. Креативность и способность к созданию нового

Креативность — это способность генерировать новые ценные идеи и нестандартные подходы к решению проблем. Важна комбинация образного мышления, любознательности и смелости пробовать новое. Это способность видеть возможности там, где другие видят препятствия. Совмещать инструменты и любые идеи из разных областей, пробовать новые подходы и стратегии — это ценные навыки будущего.

5. Адаптивность и гибкость мышления

Единственная константа в будущем — это изменения. Способность адаптироваться к ним будет ключевым навыком выживания и успеха. Сюда же относится готовность и умение быстро учиться новому, менять подходы, принимать неопределенность и оставаться продуктивным в быстро меняющихся условиях. Сегодняшняя «горячая» специальность может исчезнуть через пять лет. Успешен будет тот, кто сможет легко переучиваться и менять направление деятельности.

НАЗАД В БУДУЩЕЕ: СРАВНИВАЕМ КЛЮЧЕВЫЕ НАВЫКИ 10 ЛЕТ НАЗАД И СЕЙЧАС

1

10 ЛЕТ НАЗАД:

владение базовыми компьютерными программами (MS Office), умение пользоваться интернетом и социальными сетями, а также начальные навыки программирования считались важным конкурентным преимуществом и часто относились к hard skills для IT-специалистов.

СЕЙЧАС:

цифровая грамотность стала таким же базовым навыком, как чтение и письмо.

2

10 ЛЕТ НАЗАД:

при приеме на работу решающее значение часто имели hard skills — конкретные измеримые профессиональные умения (например, знание языка программирования, владение 1С, бухгалтерский учет). Работодатели искали узких специалистов, глубоко разбирающихся в своей области.

СЕЙЧАС:

soft skills стали ключевыми для специалистов и тем более для руководителей.

3

10 ЛЕТ НАЗАД:

Карьерный рост часто строился на углублении экспертизы в одной узкой области («вертикальный рост»).

СЕЙЧАС:

ценятся Т-образные специалисты — те, кто имеет глубокие знания в одной-двух областях, но при этом обладают широким набором смежных навыков.

4

10 ЛЕТ НАЗАД:

полученного в ВУЗе или колледже багажа знаний и навыков часто хватало на большую часть карьеры. Период «полураспада» навыков (время, за который навык теряет актуальность) составлял около шести лет. Все было стабильно и предсказуемо.

СЕЙЧАС:

период полураспада навыков сократился до двух с половиной лет. «Умение учиться» стало решающим навыком.

5

10 ЛЕТ НАЗАД:

фокус был на операционной эффективности, оптимизации процессов и выполнении четко поставленных задач.

СЕЙЧАС:

с ростом автоматизации рутинных задач и появлением ИИ возросла ценность сугубо человеческих компетенций.

КЛЮЧЕВОЙ ВЫВОД: будущее за Т-образными специалистами — людьми с глубокими знаниями в одной-двух областях (вертикальная черта буквы «Т») и широким набором гибких навыков (горизонтальная черта), которые позволяют им эффективно сотрудничать, адаптироваться и решать сложные междисциплинарные задачи. Начинать инвестировать в свое развитие уже сегодня.



ПАРАЛЛЕЛЬНЫЙ ИМПОРТ В КАН АВТО ПОД КЛЮЧ!

- ✓ новые автомобили
- ✓ с пробегом
- ✓ из любой страны



Подробная информация:

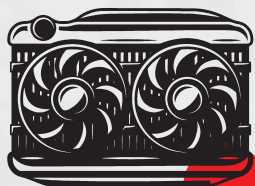


Московская, 20
Оренбургский тракт, 23Д

ЧЕК-ЛИСТ ПОДГОТОВКИ АВТО К ЗИМЕ

Зима — не время для импровизации. Это сезон, когда каждая деталь в вашем автомобиле должна работать как швейцарские часы. Мы превратили скучный список дел в увлекательный квест. Пройдите все уровни — и получите главный приз: безупречную безопасность и комфорт в любую погоду!

СИСТЕМА ОХЛАЖДЕНИЯ:



проверьте уровень жидкости и осмотрите систему на утечки.



ПРОВЕРЬТЕ ШИНЫ:

осмотрите на трещины, порезы, неравномерный износ; проверьте давление и переобуйте летние шины на зимние при температуре ниже +5°C.

ОСВЕЩЕНИЕ



проверьте работу всех ламп и очистите фары от грязи.



СТЕКЛО- ОЧИСТИТЕЛИ И ДВОРНИКИ

при необходимости замените изношенные щетки на зимние и долейте «незамерзайку».



МАСЛО

проверьте уровень масла и долейте (замените) при необходимости.



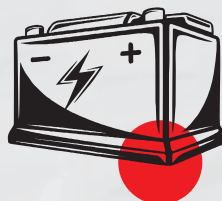
проверьте уровень тормозной жидкости и замените изношенные колодки и диски.

ТОРМОЗА

Тормозные колодки нужно менять каждый год, а тормозную жидкость каждые два.

БАТАРЕЯ:

проверьте уровень и плотность электролита (норма — не ниже 1,27 г/куб.см.), при необходимости зарядите батарею.



СТЕКЛА И ТЕМПЕРАТУРА:

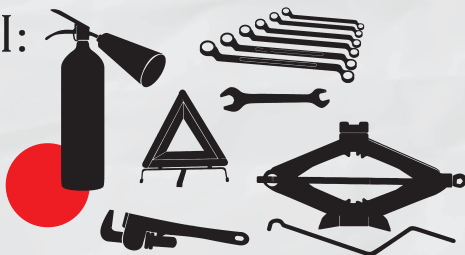
очистите стекла и убедитесь, что печь работает исправно.

ИНСТРУМЕНТЫ:

проверьте наличие троса, домкрата, ключа, аптечки и огнетушителя.

+ Оцените ваш авто на наличие коррозии.

+ Проверьте работу сигнализации и центрального замка.



Поздравляем! Вы успешно завершили зимний квест и получили статус «Подготовленный водитель».

P.S. Не хотите проходить квест в одиночку? Доверьтесь профессионалам! Запишитесь на комплексную подготовку к зиме у официального дилера «КАН АВТО», и мы сделаем все за вас!



**НАМ НЕВАЖНО КАКОЙ У ВАС
АВТОМОБИЛЬ! СКОЛЬКО ЕМУ ЛЕТ!**

**SKY SERVICE РЕМОНТИРУЕТ
ВСЕ ОДИНАКОВО **ВЫГОДНО!****

Наши ТОП-услуги SKY SERVICE:

- ✓ Диагностика на современном оборудовании;
- ✓ Замена масел и фильтров;
- ✓ Ремонт и обслуживание подвески автомобиля;
- ✓ Ремонт и обслуживание тормозной системы;
- ✓ Ремонт и обслуживание трансмиссии;

**СПЕЦИАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ
для новых Клиентов сервиса!**

Запишитесь на первое обслуживание и получите **1000
приветственных бонусов**, которые можно сразу списать!*

Минская, 1
Мусина, 37
Восстания, 131
Г. Тукая, 115 к3
Сибирский тракт, 48
Оренбургский тракт, 207а

**ЗАПИСАТЬСЯ
НА СЕРВИС**



*1000 приветственных бонусов начисляется при первом визите в сеть сервисных центров Скай Сервис. Начисляются только 1 раз. Списать можно не более 15% от суммы заказа наряда. Не оферта.

СЕРВИСНЫЕ ЦЕНТРЫ КАН АВТО ПРЕДЛАГАЮТ ПОЛНЫЙ СПЕКТР УСЛУГ

- ✓ Выполняем ремонт любой сложности;
- ✓ Гарантия на каждую услугу;
- ✓ Аккредитованные специалисты;

ВЫГОДНЫЙ ШИНОМОНТАЖ



Не рискуйте качеством — выбирайте сервис, который заботится о Вашей безопасности и комфорте на дороге.



Оренбургский тр. 23Д



Оренбургский тр. 209
Восстания, 131



Сибирский тр. 52



Сибирский тр. 51



Сибирский тр. 51
Оренбургский тр. 209А



Сибирский тр. 52
Оренбургский тр. 209В

VASILCHUKI Chaihona №1: ГОТОВЬТЕСЬ К ВОЛШЕБСТВУ 2026 года!

Традиция VASILCHUKI Chaihona №1 — превращать новогоднюю ночь в незабываемое событие.



Всё начинается с подготовки: за недели, а иногда и месяцы пространство на Московской, 20 наполняется особой магией. Итог этой работы — безупречный праздник: изысканные тематические вечеринки, специальное меню, разнообразие напитков и выступления известных артистов.

Новогодняя ночь 2025 в VASILCHUKI прошла в стиле Китайского Нового года. Пространство преобразилось: мерцающие огни, восточный декор, праздничная музыка создали неповторимую атмосферу. А наши гости завершили картину своими яркими образами!



Тема праздничной ночи 2026 в VASILCHUKI Chaihona №1 пока хранится в секрете. Но мы можем раскрыть главный ингредиент нашего праздника — неустанная забота о гостях и магия атмосферы, которую мы создаём специально для вас.



Уже бронируются столики на предновогодние корпоративы. Готовьтесь к незабываемым сюрпризам, ярким шоу и гастрономическим открытиям.

Казань, ул. Московская, 20



Бархат
СИТИ
ЖИЛОЙ КОМПЛЕКС

/Квартиры с видом
на Парк

/Подземный
паркинг

/Дизайнерские
лобби

barhatdom.ru

+7 (495) 151-41-95

Новомытищинский пр-кт, 5/1

ООО «Специализированный застройщик «Глобал-Плюс». Проектная декларация размещена на сайте **наш.дом.рф**. Не является публичной офертой.

ЛикБез

Смотри. Читай. Слушай



Диляра Гибадуллина,
бизнес-тренер

Это традиционная рубрика ЛикБез, здесь вы найдете рецензии не только на бизнес-литературу, но и на полезные сериалы, фильмы и подкасты от наших коллег, ведь нам есть чем поделиться. Приятный бонус — все идеи, инструменты и примеры из этой подборки точно понадобятся вам в работе, поэтому можно легко совместить приятное с полезным. Также хотим напомнить вам, что в отделе развития персонала, на Сибирском тракте, 48, открыта библиотека КАН АВТО, где вы можете взять книги и настольные игры и с пользой провести свободное время с коллегами.

«Человек, который изменил все»

Фильм, который изменит ваш подход к успеху.

Если вы ищете кино, которое не просто увлечет сюжетом, но и заставит задуматься о развитии своих навыков — этот фильм для вас. «Человек, который изменил все» (оригинальное название — «Moneyball») — это не просто история о бейсболе, это мастер-класс по тому, как прорывное мышление, работа с данными (hard skills) и эмоциональный интеллект (soft skills) могут перевернуть любую сферу жизни.

Главный герой Билли Бин (Брэд Питт) — менеджер скромной бейсбольной команды — человек, который бросает вызов традициям. Вместо интуиции и «опыта» он выбирает статистику и аналитику, применяя hard skills. Фильм наглядно показывает:

- Работу с данными — Билли и его команда используют субъективную аналитику, чтобы находить недооцененных игроков. Это урок для всех, кто хочет принимать решения не на эмоциях, а на фактах;
- Критическое мышление — герой подвергает сомнению устоявшиеся правила и находит неочевидные решения. Навык, полезный в любой профессии;
- Адаптивность — внедрение новых методов встречает сопротивление, но упорство в их применении ведет к успеху.

Однако одних «жестких» навыков мало. Бин сталкивается с непониманием, насмешками и давлением. И здесь в игру вступают soft skills:

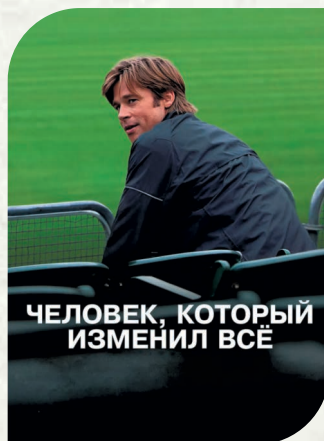
- Эмоциональный интеллект — он учится управлять своими эмоциями

и мотивировать других, даже когда все против него;

- Фильм дает блестящие примеры аргументации как продать революционную идею скептикам;
- Устойчивость к провалам — путь к успеху редко бывает гладким, и фильм честно показывает, как важно не сдаваться после поражений.

После просмотра вы точно захотите прокачать свои аналитические способности, пересмотрите подход к решению профессиональных задач и увидите, как сочетание «харда» и «софта» приводит к прорыву.

«Человек, который изменил все» доказывает: чтобы изменить игру, нужно мыслить иначе. И это касается не только спорта, но и карьеры, бизнеса и жизни в целом.



Смотрю



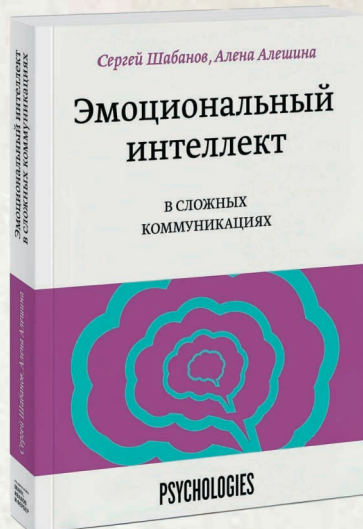
«Эмоциональный интеллект в сложных коммуникациях»

Сергей Шабанов,
Алена Алешина

Книга, которая научит вас говорить, слышать и побеждать. Ее фишка — EQ (эмоциональный интеллект) как конкурентное преимущество.

Представьте ситуацию: вам нужно убедить скептически настроенного Клиента, уладить конфликт в команде или сказать «нет» начальнику, не испортив отношения. Знакомо? Если да, то эта книга станет вашей настольной инструкцией по выходу из любых, даже самых напряженных диалогов. Это не просто сборник теорий, а практическое руководство по прокачке soft skills и hard skills. Авторы дают чек-листы для сложных диалогов — от рабочих совещаний до личных разговоров, развенчивают миф о том, что «эмоциональный интеллект — это про харизму», и учат работать с эмоциями как с данными.

Также авторы научат говорить так, чтобы вас не просто



слушали, а слышали. Главный секрет книги — она не только про то, как управлять своими эмоциями, но и как влиять на эмоции других. Вы научитесь:

- Говорить на языке собеседника — техника «эмоционального зеркала» для быстрого установления доверия;
 - Превращать конфликт в сотрудничество — без манипуляций и уступок;
 - Отстаивать границы — так, чтобы вас уважали, а не боялись.
- Особенно ценны реальные кейсы: от переговоров с токсичным коллегой до диалогов в семье, где эмоции зашкаливают.



Для кого книга:

- Руководители, которые хотят вести команду без «разборок»;
- Продажники и переговорщики, для которых каждая коммуникация — это результат;
- IT-специалисты и интроверты, которым важно донести сложные идеи просто;
- Всем, кто устал от недопонимания в личных отношениях.



После прочтения вы:

- Перестанете бояться сложных диалогов;
- Начнете видеть в конфликтах возможности;
- Сможете «продавать» идеи так, чтобы их принимали;

Если вы готовы не просто читать, а менять подход к общению — эта книга того стоит. Она для тех, кто хочет не тренировать «красивую речь», а получать реальные результаты от каждого диалога.



P.S. После прочтения вы вдруг заметите, что стали чаще говорить «как интересно!» вместо «ты не прав» — и это изменит все.



Читай

#без ВОТ ЭТОГО ВОТВСЕГО

«Безвотэтоговсего»

Гости подкаста — руководители и тимлиды крупных компаний. В каждом выпуске они обсуждают важные для карьерного продвижения навыки.

В насыщенном мире профессиональных IT-подкастов сообщество «Безвотэтоговсего» выделяется фокусом на реальных

историях карьерного роста и практических навыках для управленцев. Подкаст фокусируется на «человеческом измерении» карьеры в IT, что отражено в его провокационном названии — сленговом выражении, намекающем на выход за рамки шаблонов. Он не только про технологии, но и про людей.



Ключевые темы:

- Карьерный рост без глянца;
- Как перейти из технических ролей (разработчик, сисадмин) в управленцы? Пример: история Сергея, который преодолел путь до СЮ, акцентируя важность адаптивности и готовности к горизонтальным сдвигам (например, переход в консалтинг);
- Управление командами: мифы и реальность.

Обсуждение болезненных тем:

- Можно ли руководить разработчиками, не будучи техническим экспертом?
- Как избежать микроменеджмента и выстроить доверие? Гости делятся кейсами, например, нивелирование пробелов в компетенциях через делегирование и фокус на эффективности.



В финале каждого выпуска — рефлексия о главной проблеме современного ИТ. Например:

- Выгорание из-за культуры переработок («work-life blend»);
- Кризис критического мышления среди junior-специалистов;
- Дисбаланс между скоростью разработки и качеством.


Слушай



ПОЛУЧИ ПЕРСОНАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

РЕГИСТРИРУЙСЯ
ПО КУАР-КОДУ



ПР. ИБРАГИМОВА, 54
8 (843) 558•45•08

afitness.ru

Реклама. Не является
публичной офертой.



ПРАКТИКА ТОПЛИВНОГО БИЗНЕСА

Биржевые поставки,
экспертный взгляд
и новые проекты
отрасли

Ибрагимов Раис Марсович
Директор ООО «Ирбис-Бункер»

«Мы смотрим
на рынок шире,
чем просто поставки.
Для нас важно давать
партнёрам реальную
выгоду и помогать
быть на шаг
впереди».

В IRBIS TRADE мы смотрим на рынок шире, чем просто поставки. Для меня и моей команды важно соединять трейдинг, аналитику и логистику так, чтобы партнёры получали реальную выгоду и понимали тенденции отрасли. Мы опираемся на практический опыт биржевых закупок и глубокое знание региональных рынков, чтобы помогать бизнесу принимать верные решения и снижать издержки.



Одним из ключевых направлений для нас остаются биржевые поставки нефтепродуктов. Мы выстраиваем процессы «под ключ» — от подбора оптимального базиса и переговоров до контроля отгрузки и закрытия сделки. Такой подход делает рынок прозрачнее и предсказуемее, а партнёрство с IRBIS TRADE — более надёжным.

Особое внимание мы уделяем аналитике. Каждый день мы отслеживаем тенденции, готовим прогнозы и делимся практически всеми рекомендациями. Для клиентов это возможность видеть реальную картину происходящего и работать на шаг впереди.

IRBIS TRADE сегодня — это не просто поставки, а площадка для обмена опытом и новыми идеями в топливной отрасли. Мы открыты к диалогу и уверены, что вместе с партнёрами сможем формировать рынок завтрашнего дня.



@AZS_IRBIS_client



vk.com/azsirbis

azsirbis.ru





ФИНСМАРТ®

ОБРАТНАЯ МИГРАЦИЯ: НОВЫЙ ТРЕНД НА РЫНКЕ ТРУДА

Долгие годы карьерная формула казалась очевидной: специалисты из региональных компаний стремились попасть в федеральные структуры, где есть крупные бюджеты, стабильность и престиж. Однако сегодня все больше профессионалов задумываются о других траекториях. Одним из таких экспертов стал Рузаль Давлетшин — человек, который более десяти лет проработал в лизинге, прошел путь от стажера до руководителя крупного лизингового подразделения в федеральной компании, а затем вместе с командой менеджеров сделал выбор в пользу развивающейся региональной лизинговой компании «ФИНСМАРТ».

ОПЫТ КРУПНЫХ КОМПАНИЙ: СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ И ОГРАНИЧЕНИЯ

Федеральные игроки традиционно обеспечивают сотрудникам высокий уровень стабильности, широкий спектр корпоративных программ, обучение и возможность участвовать в масштабных проектах. Для многих специалистов это становится отличным стартом карьеры.



Но у такой модели может быть и обратная сторона: сложные регламенты, длительное согласование решений, ограниченный набор продуктов или высокий уровень бюрократии. Как отмечает Рузаль, в какой-то момент это начинает сдерживать инициативу сотрудников и снижать интерес к работе:

«Даже хорошие идеи редко доходили до руководства, а скорость принятия решений была слишком низкой. Со временем мотивация в команде снижалась, несмотря на престиж компании».

Региональные компании же дают «перезагрузку» карьеры с возможностью реализацией идей, а также:

Быстрые решения: согласование сделки занимает часы, а не недели.

Прозрачность работы: можно напрямую поговорить с руководством, минуя «стену из уровней менеджмента».

Разнообразие задач: можно вести сделки с новыми и б/у автомобилями,

спецтехникой, реализовывать нестандартные проекты.

Рост дохода: появляется больше возможностей зарабатывать за счет персональных решений вместо стандартного продукта по шаблону.

«Настоящий профессиональный рост начинается там, где есть свобода действий и доверие руководства. Переход в «ФИНСМАРТ» доказал это на практике: здесь каждый специалист может не только реализовать свой потенциал, но и увидеть, как его инициатива напрямую влияет на успех бизнеса. Гибкость подхода, открытый диалог с руководством и возможность самостоятельно принимать решения — вот что делает работу по-настоящему интересной и приносящей достойный доход», — делится Рузаль.

А есть ли вообще выгоды для клиентов и партнеров работать с крупными региональными компаниями?

Переход профессионалов в региональные проекты выгоден не только сотрудникам:

- Клиенты получают оперативное реагирование на запросы и индивидуальное решение нестандартных ситуаций.

- Партнеры быстрее выходят на новые сегменты и участвуют в нишевых проектах, которые федеральные гиганты считают «слишком маленькими и неэффективными».

- Совместные инновации: региональные игроки охотнее пробуют новые продукты и делятся

результатами в реальном времени.

- Сотрудничество с гибкой командой экономит время, деньги и нервы.

Какими качествами должен обладать специалист?

Рынок меняется — на первый план выходят личные качества. По словам Рузаль, сегодня ценится инициативность, активность и умение быстро договариваться. Иногда именно эти качества помогают новичку добиться большего, чем специалисту с десятилетним опытом, но низкой мотивацией.

Тенденция или случайность?

Эксперты отмечают, обратная миграция становится массовым явлением. Согласно исследованиям, около 35% опытных специалистов в лизинге рассматривают варианты работы в крупных региональных компаниях.

Сегодня вопрос не только в деньгах и бренде, ценятся скорость, гибкость и ощущение реального влияния на результат. Регионалы предлагают то, чего часто лишены федеральные структуры: контроль над процессом и возможность видеть плоды своего труда здесь и сейчас.

Вывод: обратная миграция показывает, что сотрудники ищут не только стабильность, но и драйв. Прогрессивные региональные проекты дают свободу действий, быстрые результаты и возможность зарабатывать больше, при этом сохраняя чувство, что каждый день имеет значение.

**ХОЧЕШЬ РАЗМЕСТИТЬ
РЕКЛАМУ В НАШЕМ ЖУРНАЛЕ?**

НАС ЧИТАЮТ

2500 сотрудников

и 30 000
клиентов в месяц

Пиши на почту

d.mustafina@kanavto.ru





ПРИВЕТ, ДОРОГОЙ ДРУГ!
ЗА ОКНОМ ШУРШИТ ЛИСТВА И ДУЕТ
ПРОХЛАДНЫЙ ВЕТЕРОК — ЗНАЧИТ, ПРИШЛА ОСЕНЬ!
ЭТО ВРЕМЯ ТЕПЛЫХ ПЛЕДОВ, АРОМАТНОГО ЧАЯ
И ИНТЕРЕСНЫХ ЗАНЯТИЙ. С ЧЕГО НАЧНЕМ?
Я, НАПРИМЕР, ПЛАНИРУЮ ХОДИТЬ В ЛЕС ЗА ГРИБАМИ
И ЯГОДАМИ (ОБЯЗАТЕЛЬНО С РОДИТЕЛЯМИ!),
ЗАПУСКАТЬ ВОЗДУШНОГО ЗМЕЯ И СОБИРАТЬ
РАЗНОЦВЕТНЫЕ ЛИСТЬЯ ДЛЯ ГЕРБАРИЯ.
А КАКИЕ У ТЕБЯ ПЛАНЫ НА ОСЕНЬ?















ГОВОРЯТ, СУДОКУ ОТЛИЧНО РАЗВИВАЕТ
ЛОГИЧЕСКОЕ МЫШЛЕНИЕ, ПАМЯТЬ И ВНИМАНИЕ,
ДАВАЙ ПРОВЕРИМ?

A	B		D
C			B
D	A	B	
	C		A





1		3	4
			2
4			
2	3		1













A	B	C
C	D	D

3	2	4	1
3	2	4	1





			
			
			
			



			
---	---	---	---



			
---	---	---	---

ТЫ НАВЕРНЯКА ЗНАЕШЬ,
ЧТО 31 ОКТЯБРЯ ОТМЕЧАЕТСЯ
МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПРАЗДНИК — ХЭЛЛОУИН.
НАЙДИ 10 ОТЛИЧИЙ НА КАРТИНКЕ



ПРЕДЛАГАЮ ПОДУМАТЬ ЗАРАНЕЕ О ТОМ, ЧТО БЫ ТЫ
ХОТЕЛ ПОПРОСИТЬ У ДЕДА МОРОЗА В ЭТОМ ГОДУ.
НЕ ЗАБУДЬ ОТПРАВИТЬ ПИСЬМО В ВЕЛИКИЙ УСТЬЮГ
ИЛИ ОСТАВИТЬ ЕГО НА ПОДОКОННИКЕ



ДОРОГОЙ ДЕДУШКА МОРОЗ!





GEELY COOLRAY КОМФРОТ ДЛЯ ВСЕХ МАРШРУТОВ

- ✓ Система автоматической парковки
- ✓ Дистанционный запуск двигателя
- ✓ Атмосферная подсветка интерьера
- ✓ Аудиосистема с 6 динамиками



СИБИРСКИЙ ТРАКТ, 52
ГАБДУЛЛЫ ТУКАЯ, 115К3



ЗАПИСАТЬСЯ
НА ТЕСТ-ДРАЙВ:
8 (843) 230-30-30



BELGEE X70 БЕСТСЕЛЛЕР РОССИЙСКОГО РЫНКА

Система кругового
обзора 360°

Интеллектуальный
полный привод 4WD

Турбированный
двигатель 1.5



42-х цветная атмосферная подсветка

Мультимедийная система с сенсорным
экраном 12,3" и Bluetooth



СИБИРСКИЙ ТРАКТ, 48



ЗАПИСАТЬСЯ
НА ТЕСТ-ДРАЙВ:
8 (843) 230-30-30



БЫТЬ ИЛИ НЕ БЫТЬ... С ИИ?

ВОТ В ЧЕМ ВОПРОС



Гузель Гараева, практикующий психолог
@guzlguzl

Еще несколько лет назад искусственный интеллект (ИИ) казался далекой технологией будущего. Сегодня же он незаметно стал частью

повседневности: мы используем навигаторы, голосовых помощников, приложения для редактирования фото, чат-боты в банках и маркетплейсах. Все это — проявления ИИ. Он ускоряет процессы, делает жизнь удобнее, но одновременно меняет наше восприятие мира и самих себя. Многие отмечают: чем больше технологий, тем выше тревожность, усталость и ощущение, что человек «проигрывает» машине. Разобраться в этом противоречии важно, чтобы сохранить психологическое равновесие и научиться использовать технологии во благо.

Негативные аспекты: когда технологии работают против нас

1) Сравнение с машиной и снижение уверенности

Многие специалисты сталкиваются с ощущением, что их труд обесценивается. Представьте: бухгалтер вручную сводит отчет весь день, а программа делает это за пару минут. Или маркетолог готовит один рекламный текст, а нейросеть за то же время генерирует десятки вариантов. У человека возникает мысль: «Моя работа больше не имеет ценности». Это усиливает синдром самозванца и снижает веру в собственные силы.

2) Информационная перегрузка

Каждый день мы открываем соцсети или поисковик — и мгновенно получаем огромный поток контента. Алгоритмы специально подбирают его так, чтобы удерживать внимание. Результат — «залипание» часами в ленте и ощущение, что мозг переполнен. Вечером сложно расслабиться, потому что в голове крутятся десятки случайных новостей, мемов, роликов. Психика не успевает переработать этот объем, и человек чувствует усталость и раздражительность.

3) Замещение живого общения

ИИ становится удобным собеседником: можно спросить у чат-бота, получить быстрый ответ, посоветоваться по бытовому

вопросу. Но чем чаще мы обращаемся к технологии, тем реже делимся мыслями с близкими. Уменьшается количество искренних разговоров, и постепенно формируется ощущение одиночества: рядом всегда есть экран, но не всегда есть человек, который услышит и поймет.

4) Снижение самостоятельности и навыков мышления

Студенты все чаще используют нейросети для написания рефератов, сотрудники — для подготовки писем или отчетов. Сначала это экономит время, но в долгосрочной перспективе снижает способность самостоятельно анализировать и формулировать мысли. Это похоже на мышцы, которые перестают работать без регулярной тренировки: мозг постепенно «ленится» искать решения сам.



Позитивные аспекты: когда технологии помогают

1) Снятие рутины и освобождение ресурсов

ИИ способен выполнять множество однообразных задач: от сортировки писем до составления списков дел. Это освобождает время для действительно важных дел. Например, специалист может тратить меньше сил на техническую работу и больше уделять внимания творчеству или общению с клиентами.

2) Доступность знаний и обучение

Искусственный интеллект помогает разобраться в сложных темах. Студент может быстро получить объяснение непонятной теории, а специалист — структурированный обзор новой информации. Это снижает уровень стресса перед экзаменами или важными проектами и делает обучение доступнее для всех.

3) Стимуляция креативности

ИИ — это инструмент для идей. Он может предложить десятки вариантов решения задачи, которые человек сам не придумал бы. Дальше остается только выбрать и доработать. В итоге творческий процесс становится более легким и вдохновляющим.

4) Инклюзия и социальная поддержка

Для людей с ограниченными возможностями ИИ открывает новые ресурсы: программы озвучивают тексты, переводчики снимают языковые барьеры, голосовые помощники упрощают бытовые задачи. Это снижает зависимость от других людей и делает жизнь более самостоятельной.



Как использовать ИИ во благо?

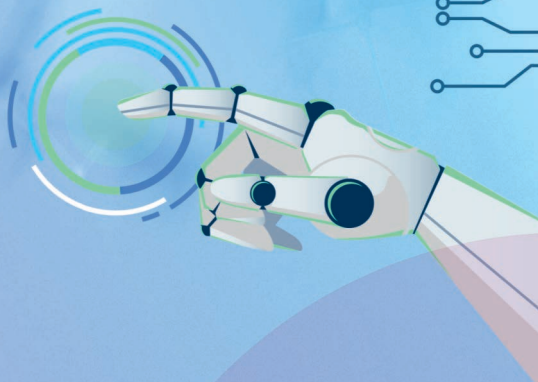
1) Сохранять баланс. Пусть ИИ помогает с рутинной, но не заменяет полностью собственные усилия. Машина может предложить варианты, но окончательное решение остается за человеком.

2) Развивать цифровую гигиену. Ограничивать время в соцсетях, проверять источники информации, фильтровать поток контента. Это защищает психику от перегрузки.

3) Не подменять живое общение виртуальным. Технологии могут быть помощниками, но они не заменят тепла и поддержки реального человека.

4) Использовать ИИ как инструмент роста. Вместо того чтобы бояться конкуренции, важно искать, чему можно научиться. Если машина умеет быстрее обрабатывать данные — значит, человеку стоит сосредоточиться на том, где незаменимы эмоции, эмпатия и креативность.

Искусственный интеллект — это не враг и не друг, а мощный инструмент, который отражает наше отношение к нему. Для одних он становится источником тревоги, усиливает усталость и ощущение ненужности. Для других — открывает новые возможности, облегчает жизнь и стимулирует развитие. Все зависит от того, как мы выбираем им пользоваться. Машина никогда не заменит человеческое тепло, умение чувствовать и понимать. Но она может стать опорой, если использовать ее осознанно — в помощь себе, а не во вред.



«Опасность не в том, что компьютер однажды начнет мыслить, как человек, а в том, что человек однажды начнет мыслить, как компьютер»

Сидни Дж. Харрис

ТОП НЕЗАМЕНИМЫХ ГАДЖЕТОВ-ПОМОЩНИКОВ В ДОРОГЕ

В современном мире автомобиль давно перестал быть просто средством передвижения — сегодня это полноценное мобильное пространство, с функциями офиса и личной зоны комфорта. Мы проводим в дороге значительную часть дня, и вопрос эффективного использования этого времени становится как никогда актуальным. И эта статья как раз для тех, кто ценит мобильность и продуктивность без ущерба комфорту.



Арслан Сулейманов,
@adsuleymanov — владелец
магазина оригинальной техники
Apple в Казани — «Ads», который
точно знает, как максимально
эффективно использовать гаджеты в
повседневной жизни и бизнесе.



ВАШ ТОП НЕЗАМЕНИМЫХ ПОМОЩНИКОВ-ГАДЖЕТОВ В ДОРОГЕ?

Скорее не гаджет, а встроенная мультимедиа CarPlay и самый удобный и крепкий кабель от компании uBear, который переживет все изгибы и загибы.

КАК С ПОМОЩЬЮ ТЕХНОЛОГИЙ И ГАДЖЕТОВ МОЖНО СДЕЛАТЬ ПОЕЗДКУ КОМФОРТНЕЕ?

-В CarPlay я обожаю Apple Music и Яндекс Музыку — без музыки автомобиль становится просто способом передвижения из точки А в точку Б;

-Apple Watch позволяет произвести быструю и бесконтактную оплату;

-В поездках с пассажирами или детьми особенно выручает iPad, на котором удобно смотреть фильмы, сериалы или играть. А еще он удобен в работе с документами и во время видеоконференций;

-Для удобства подключить голосовое управление Siri и режим «Не беспокоить водителя»;

-Навигатор помогает следить за скоростным режимом и не получать штрафы;

-Функция «Телефон» в CarPlay предоставляет быстрый доступ к контактам и дает возможность быть на связи с близкими;

-А уведомления от мессенджеров, которые всплывают на экране CarPlay, позволяют не брать в руки телефон, не провоцируя ДТП.

-И, как бы это банально ни

звучало, но в первую очередь стоит ознакомиться с инструкцией пользователя и настроить все функции под себя.

ПОЧЕМУ В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ АВТО СТАЛО ВТОРЫМ ОФИСОМ И ДАЖЕ ДОМОМ, И НАСКОЛЬКО ВАЖНО СОЗДАТЬ В НЕМ КОМФОРТНУЮ СРЕДУ?

Жители крупных городов проводят в машине до трех часов в день — по сути, это полноценное «жилое» пространство, в которое они берут все те же привычки: слушают музыку, общаются, проводят зум совещания. Тем более сейчас Bluetooth, гарнитуры и встроенные системы позволяют решать эти вопросы, не отвлекаясь от дороги. А для кого-то машина — единственное место, где можно побыть одному и восстановиться. Поэтому, мне кажется, уют и безопасность в авто повышают концентрацию водителя и снижают стресс, помогая быстрее переключаться между ролями (работа ↔ личная жизнь). К тому же, машина отражает статус и отношение к себе — «как я живу» = «как я езжу».

ЗНАЕШЬ ЛИ ТЫ?



25%

С 1 января 2025 года
максимальный размер
скидки за оперативную
оплату штрафа составит 25%,
вместо прежних 50%.

Зато срок оплаты увеличился с 20 до 30 дней.

В части ОСАГО произошло сразу несколько изменений:

Проводить
регулирование убытков
по ОСАГО теперь можно
полностью онлайн;

С 1 января 2025 года

водители Луганской и Донецкой народных республик,
Херсонской и Запорожской областей должны оформить
полис ОСАГО;



С 1 марта 2025 года

полис ОСАГО не является
обязательным документом
для регистрации автомобиля;

С 27 января 2025 года

Банк России обновил тарифы
ОСАГО для мотоциклов, грузовиков
и общественного транспорта.

С 1 апреля 2024 года

граждане, которые **не пришли** в военкомат по повестке, **не смогут** сдать экзамен на водительские права.



С 1 января 2025 года

на автомобильных номерах нужно размещать изображение государственного флага РФ.



НАЛОГ НА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННУЮ ТЕХНИКУ ОТМЕНИЛИ,

но в случае изменения местонахождения или характеристик транспорта сумма налога пересчитывается.

То же касается и владельцев **угнанных машин** — с первого числа месяца, в который они написали заявление об угоне, и до месяца, когда автомобиль вернули, **им не нужно платить налог.**



С 1 апреля 2025 года

иностранные права перестали действовать в России.



Если ранее государство **автоматически продлевало на три года действие прав**, выданных в период **с 2022 по 2025 год**, то сейчас такого продления не будет.

ЕСЛИ СРОК ДЕЙСТВИЯ ПРАВ ИСТЕК В 2022 ГОДУ, ТО В 2025-М ИХ НУЖНО ПРОДЛИТЬ.



ЧЕМПИОНАТ В ДЕСЯТКУ

22 июля завершился юбилейный десятый чемпионат КАН АВТО по футболу. Семь команд боролись за звание лучших, демонстрируя мастерство и командный дух. По итогам упорной борьбы определились призеры: бронзу забрала сборная КАЭ, серебро TOYOTA/TANK/MERCEDES, а чемпионами и обладателями Кубка КАН АВТО стали CHANGAN/CHERY/JETOUR! Также в этом году впервые был проведен конкурс «Лучшая команда болельщиков», в котором победили фанаты LADA ОП Сибирский тракт.





Отдельно отметим сборную УК, которая впервые участвовала в турнире и сразу вошла в четверку сильнейших. Лучшими игроками турнира стали:

- «Лучший защитник» — Марсель Шарафутдинов (сборная УК);
- «Лучший вратарь» — Никита Рахимов (сборная УК);
- «Лучший нападающий» — Данил Никитин (CHANGAN/CHERY/JETOUR).

КАН АВТО — команда победителей, и мы приглашаем все команды принять участие и в следующем сезоне!

РОСТКИ АВТОМОБИЛЬНОЙ ИННОВАЦИИ В КАЗАНИ

ГК «КАН АВТО» в третий раз стала участником российско-китайского форума «РОСТКИ», который прошел в Казани 18-19 августа. На площадке форума мы представили гостям последние модели китайских автобрендов: LIXIANG L7 и L9, TANK 400, AITO SERES M7, WEY 80, Haval H7, GAC Gs8.



В этом году форум «РОСТКИ» посетили более 10 000 человек, в том числе представители федеральных министерств, руководители правительств провинций КНР, главы субъектов РФ, а также лидеры российского и китайского бизнеса.





Особое внимание привлекли презентации моделей LIXIANG L7 и L9, которые уже можно приобрести в КАН АВТО. Одним из первых новинки оценил Раис республики Рустам

Минниханов. Все желающие смогли лично протестировать автомобили на организованном тест-драйве возле МВЦ «КАЗАНЬ ЭКСПО», ощутив мощь и комфорт представленных моделей в действии.



GAC FAMILY HOUSE

С 15 по 17 августа роуд-шоу GAC FAMILY HOUSE собрало в Казани сотни гостей и стало ярким событием уходящего лета. Было здорово видеть, что событие объединило как семьи за участием в мастер-классах так и тех, кто впервые садится за руль протестировать желанный автомобиль или только начинает знакомство с брендом GAC. Приглашаем и вас пройти тест-драйв любого понравившегося авто и вступить в ряды GAC FAMILY!



ЭНЕРГИЯ УЛИЦ НА УРБАН ГЕЙМС

19 и 20 июля экстрим-парк Урам стал центром энергии, драйва и городской культуры — здесь прошли VI Всероссийские уличные игры Урбан Геймс. Лучшие атлеты страны демонстрировали высочайшее мастерство, а атмосфера стремления к победам и стиля наполняла воздух. В этом живом потоке эмоций гости могли познакомиться с флагманскими моделями от КАН АВТО — CHANGAN, GAC и OMODA. Технологичные кроссоверы завораживали своим дизайном и инновациями, становясь настоящими звездами события!



КАН АВТО НА БИЗНЕС-ВОЛНЕ СБЕРФЕСТА

26 июня в IT-парке прошел СберФест — одно из самых ярких событий для предпринимателей и бизнес-сообщества. ГК «КАН АВТО» представила на мероприятии такие автомобильные бренды, как: AITO SERES — инновационные электромобили с умными технологиями; TANK — мощные внедорожники для любых дорог; CHANGAN, NAVAL, OMODA — стиль, комфорт и надежность. Благодарим за возможность пообщаться с партнерами и гостями фестиваля и стать его частью!



OFF-ROAD OF TANKS

26 июля «КАН АВТО» собрал на TANK OFF-ROAD CAMP всех, кто живет внедорожным духом. Гостей ждала насыщенная драйвовая программа:

- ✓ Экстремальные заезды;
- ✓ Живой диалог с экспертом Андреем Репиным, старшим тренером GREAT WALL MOTOR RUS по продукту и продажам;
- ✓ Тест-драйвы новейших TANK 300, 400, 500 и 700;
- ✓ И конечно, розыгрыш призов за крутые проезды и лучшие результаты.



ЗАДАЛИ ВЕКТОР ДВИЖЕНИЯ

11 июля ГК «КАН АВТО» с брендами LADA, XCITE, GAC, Haval, Jetour, Omoda стали частью яркого события — Vektor Fest в парке Горького и на набережной Казанки! В рамках фестиваля прошел Чемпионат мастеров вождения на территории экстрим-парка Урам, где участники показывали свое мастерство за рулем LADA VESTA, автомобиля, который был предоставлен организаторам нашей компанией. Также в программе были DJ-сеты, баттлы, рейв, дрифт заезды, а хедлайнером стала



зажигательная певица Бьянка. Эмоции, драйв, азарт и, конечно, любовь к автомобилям — все это объединило участников и зрителей праздника. Спасибо Федеральной академии вождения «Вектор» за отличную организацию! КАН АВТО всегда рядом, когда дело касается движения вперед!

ГЕРОИЧЕСКИЙ ЗАБЕГ БЕЗ ТОРМОЗОВ

Гонка Героев в этом году была особенной, ведь она собрала международные команды стран БРИКС. Наши ребята — представители разных ДЦ и подразделений — стали единым целым. Два дня. Две локации: Менделеевск и Свяжские холмы. Более 20 километров выживания и 40 сложнейших препятствий. Позади грязь, вода, крутые подъемы и неизбежные падения, но главное — мы прошли все вместе.



Именно эта невероятная сплоченность и отличала наш взвод. Вы доказали: настоящая сила — в команде. Ребята, мы вами гордимся! Вы — герои не только на трассе, но и в жизни.

Р.С. Эта гонка закончилась, а следующая уже ждет своих героев!

GEELY COOLRAY x OPEN SPACE MARKET

13 и 14 сентября GEELY КАН АВТО представил флагманский городской кроссовер GEELY COOLRAY в рамках осеннего фестиваля Open Space Market на Ипподроме.

Гости смогли ближе познакомиться с автомобилем с ярким спортивным характером. Подробная экскурсия раскрыла все детали: от стильного экстерьера до мощного двигателя. Были продемонстрированы ключевые функции, а эксперты ответили на вопросы о расходе топлива, сервисном обслуживании и преимуществах GEELY COOLRAY.

Прохладная погода не помешала отличному настроению и живому интересу к новинке!



105 КЛЮЧЕЙ К РАЗВИТИЮ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

9 июля Рустам Минниханов вручил ключи от 105 автомобилей сельхозорганизациям РТ:

- 43 автомобиля LADA NIVA TRAVEL получили Управление сельского хозяйства и продовольствия Минсельхоза РТ;
- 12 LADA GRANTA — Управление Гостехнадзора РТ;
- 40 LADA VESTA — Главное управление ветеринарии Кабинета Министров РТ.



ГК «КАН АВТО» в очередной раз приняла участие в реализации данных автомобилей, несмотря на жесткую конкуренцию и сложные логистические задачи.

TANK КАМ АВТО: РАСШИРЯЯ ГОРИЗОНТЫ



**ОТКРЫЛИ
ВТОРОЙ САЛОН В КАЗАНИ!**



МОСКОВСКАЯ, 20



8 843 555-55-55