

№ 39 | 2026

#КАНАВТОfamily

МАРШРУТ ПЕРЕСТРОЕН:
КАЗАНСКИЙ ФОРРЕСТ ГАМП
ОТПРАВИЛСЯ ПЕШКОМ
В КАЗАХСТАН

Из первых уст:
разговор с первыми
лицами автобизнеса



МАСТЕР НА ВСЕ РУКИ. АВТОСЛЕСАРЬ ИГОРЬ КОНОВ —
О ПРОФЕССИИ, ВЕРНОСТИ СВОЕМУ ДЕЛУ И ОПЫТЕ, КОТОРЫЙ НЕВОЗМОЖНО ПОЛУЧИТЬ
ПО ИНСТРУКЦИИ

ЕСТЬ ИДЕЯ?

ПИШИ В ПРИЛОЖЕНИЕ

КАНАВТОfamily

И ПОЛУЧИ ДЕНЕЖНОЕ
ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ



Отправить заявку с Вашей идеей можно на электронную почту kanavtofamily@kanavto.ru. Автор самой креативной идеи получит денежное вознаграждение!



Кажется, сегодня все хотят быстрых результатов, решений и успеха, но есть одна вещь, которая по-прежнему не терпит спешки, — настоящее мастерство.

Герои этого номера не становятся профессионалами за один день. Их главный инструмент — не только знания, но и годы опыта, сотни рабочих

смен, тысячи принятых решений и искренняя любовь к своему делу. На обложке — автослесарь Игорь Конов, который уже почти 30 лет каждый день доказывает простую истину: настоящее мастерство невозможно скачать, купить или получить по инструкции. Его можно только прожить.

На страницах вы найдете истории тех, кто смотрит на автомобильный рынок из будущего, создает места, куда хочется возвращаться; истории о смелости пройти пешком тысячи километров ради идеи, о возрождении легенды VOLGA и о наших молодых специалистах, которые уже сегодня входят в число лучших в стране.

В общем, получился выпуск про время. Про то, как меняются машины, технологии, профессии и привычки. И про то, что остается неизменным.

Приятного чтения. И пусть этот выпуск напомнит: самые надежные вещи в жизни, как и самые надежные люди, проверяются временем.

Елизавета Салаева,

директор по PR
Группы Компаний «КАН АВТО»

СОДЕР

Лицо с обложки

Над журналом работали:

Главный редактор

Журналист-редактор

Дизайнер

Игорь Конов

Елизавета Салаева

Диана Батршина

ООО «Куранты»

ЧТО НОВОГО?

06 VOLGA:
возрождение легенды

08 Карьерная лестница

14 Она 10 из 10 и
топ-3 в России?
Ксения Ахаева в топе
маркетологов LADA

16 Лидеры продаж

SELF-MADE

20 Мастер на все руки.
Автослесарь
Игорь Конов —
о профессии, верности
своему делу и опыте,
который невозможно
получить по инструкции

КАНLIFE

28 Поехали! VOLGA K40:
курс на Татарскую АЭС

36 Обзор рынка

40 Разбор полетов

Говорить буду я!

46 ЛикБез. Смотри.
Читай. Слушай

52 Из первых уст:
разговор с первыми
лицами автобизнеса

ЖАНИЕ

РецептыNEW!

54 Когда бабочки в животе исчезли, а трудовой договор — нет

58 Маршрут перестроен: казанский Форрест Гамп отправился пешком в Казахстан

64 Ешь. Твори. Люби.
Искусство создавать места, куда хочется возвращаться

69 В гостях у Оскара

74 Знаешь ли ты о самых необычных автомобилях в истории?

76 В объективе

VOLGA:

ВОЗРОЖДЕНИЕ ЛЕГЕНДЫ

Легендарное имя вернулось —
и сделало это красиво

25 июня дилерский центр КАН АВТО стал местом официальной презентации нового бренда VOLGA. Живая музыка, первые знакомства с автомобилями, мастер-классы, подарки и десятки гостей — именно так началась новая история легендарной марки в Татарстане.



Сегодня КАН АВТО — первый и единственный официальный дилер VOLGA в Татарстане.

Уже сейчас для тест-драйва и покупки доступны три модели бренда: VOLGA C50, VOLGA K40 и VOLGA K50, объединившие современный дизайн, технологичность и высокий уровень комфорта.



«Мы очень гордимся тем, что причастны к истории возрождения такого важного имени. Кроме того, сегодняшнее событие — это своего рода вызов. На рынок выходит отечественный локализованный бренд, хотя мы привыкли, что в сегменте автомобилей такого класса лидируют зарубежные марки. Особенно приятно, что КАН АВТО стал первым и единственным дилером VOLGA в Татарстане. Сегодня у покупателей действительно большой выбор. Автомобильный рынок стал более конкурентным. Даже если посмотреть на ассортимент VOLGA — это седан C50, среднеразмерный кроссовер K40 и флагманский кроссовер K50. То есть модели для самых разных сценариев. При выборе машины решающим фактором становятся хорошие программы финансирования. Особенно если понимать, что самый выгодный момент — это сейчас. Бренд VOLGA тоже предлагает удобные процентные ставки для Клиентов. Здесь еще есть такой момент, что название не только несет в себе историю, но и накладывает серьезные обязанности — соответствовать ожиданиям и сохранить имидж. Думаю, это поможет дистрибьютору подойти к бренду с особой ответственностью», — отметил директор по развитию ГК «КАН АВТО» Алексей Тарасов.



Карьерная лестница

«Когда ветер перемен поднимается, одни строят стены, другие — ветряные мельницы», —

китайская пословица



Александр Яковлев

В любых сложных ситуациях я придерживаюсь ценностям компании и поговорке «Дорогу осилит идущий» — это не просто красивое выражение, а глубокий психологический принцип, объясняющий механизмы достижения целей и формирования стойкости перед трудностями.

”

2018 менеджер
отдела запасных
частей → 2026
руководитель отдела
запасных частей и
дополнительного оборудования
CHANGAN ОТ, KIA ОТ,
VOLGA ОТ ещеNAVAL PRO

Сегодня я руковожу отделом гарантии, и моя задача не просто обрабатывать заявки, а превращать сложные ситуации в истории лояльности. Я не боюсь нестандартных кейсов, потому что вижу в каждом обращении не проблему, а вызов для команды. Гарантия — это не бюрократия, это наша возможность доказать Клиенту, что мы на его стороне, даже когда техника подвела. Но есть одна внутренняя установка, которая ведет меня вперед особенно ярко. Когда что-то идет не по плану, срываются сроки, возникают сложные дефекты или Клиент сомневается, я мысленно повторяю: «Ты здесь не для того, чтобы избегать препятствий, а для того, чтобы их преодолевать. Каждая трудность — это не точка в деле, а запятая, после которой начинается новое решение». Эта философия родилась из практики — за годы работы я убедился, что самые сильные прорывы случаются именно после кажущихся тупиков. Я учу свою команду не заикаться на ошибке, а менять угол зрения, искать ресурс там, где другие видят только минусы. Если мы исправляем чужую неисправность, то мы растим доверие. Если мы признаем свою недоработку, то мы растим честность, а это главный капитал, который не обесценивается. Двигаться вперед мне помогает не отсутствие проблем, а отношение к ним. Пока ты видишь в сложности возможность стать лучше — ты уже победил. Именно с этим настроением я строю работу отдела гарантии и вдохновляю своих коллег каждый день.

”



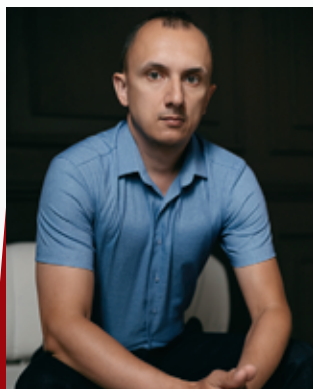
Роберт Миннегулов

руководитель отдела
гарантийного ремонта LADA CT

Когда становится сложно, говорю себе
«Просто делай это». И все получается.

”

2016 менеджер отдела
дополнительного оборудования
→ 2026 руководитель отдела
запасных частей TENET OT



Рамиль Шелагин



Тимур Габутдинов

Путь наверх редко бывает гладким — зато
он всегда становится твоим. Не бойтесь
ошибаться: каждая ошибка — это часть
уникального профессионального почерка.
Вы не теряете время на пробы и ошибки,
вы его инвестируете в свой рост. И
однажды вы поймете, что именно
благодаря этим «не вышло» вы смогли
сделать то, что другим казалось
невозможным.

”

2023 менеджер по продажам KIA →
2026 руководитель автосалона
OMODA, JAECCO Тукая

В сложные времена двигаться вперед мне
помогает мысль, что именно сейчас у
меня есть возможность создать что-то
значимое и полезное. Несомненно, мне
повезло работать в команде с настоящими
профессионалами. Именно эти мысли
мне помогают достигать результатов.

”

2019 эксперт по расчетам →
2026 заместитель генерального
директора по производству



Тимур Аббаров

Двигаться вперед мне помогает мысль, что людям свойственно ошибаться. Не ошибается только тот, кто ничего не делает.

”

руководитель автосалона
LADA Мусина



Руслан Султангиров



Альберт Садардинов

Мое знакомство с компанией произошло в далеком 2013 году, когда мой отец купил себе автомобиль в КАН АВТО. Еще тогда я оценил скорость обслуживания, высокий сервис и слаженную работу всей команды. На всех этапах своей карьерной лестницы мной двигало желание развиваться и становиться профессионалом своего дела, стремление быть лучше и учиться новому. Мне повезло, что каждый руководитель и наставник, с которым мне довелось работать, был выдающимся в своем деле, и я благодарен всем и каждому. Моя цель — расти и развивать компетенции вместе с командой, чтобы радовать все больше Клиентов КАН АВТО.

”

2024 менеджер отдела продаж
КА9 → 2026 руководитель
автосалона VOLGA OT



КАН АВТО С ПРОБЕГОМ

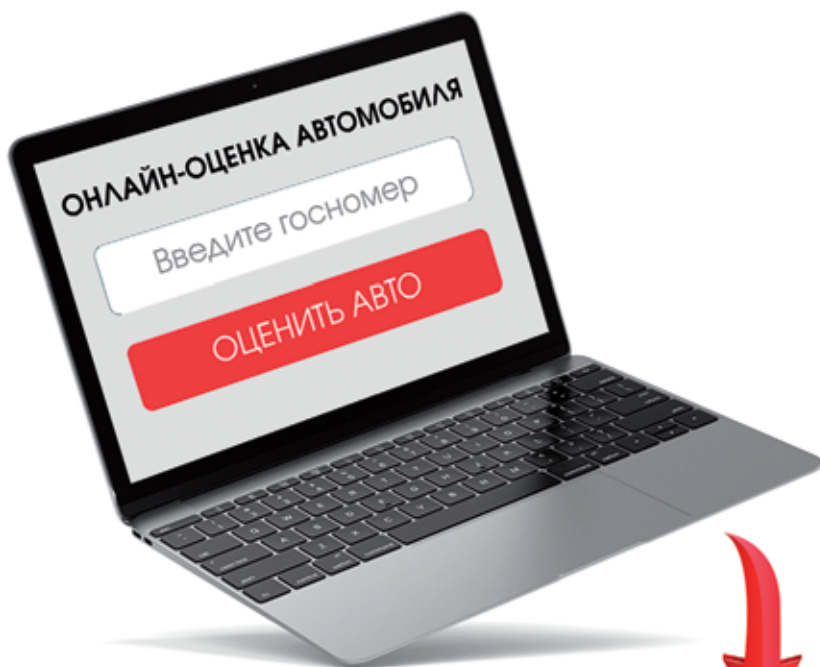
**ПОБЕДИТЕЛЬ ПРЕМИИ
«АВТОДИЛЕР
ГОДА – 2026»**



*На основе анализа деятельности дилеров экспертами агентства «АВТОСТАТ» и Авито Авто в номинации "Эффективные закупки". Источник: www.autostat.ru



2 МИНУТЫ - И ВЫ УЗНАЕТЕ ПРЕДВАРИТЕЛЬНУЮ СТОИМОСТЬ ВАШЕГО АВТОМОБИЛЯ



 **БЕСПЛАТНО**



**СТОИМОСТЬ
СРАЗУ НА САЙТЕ**



**БЕЗ ОЖИДАНИЯ
ЗВОНКА**

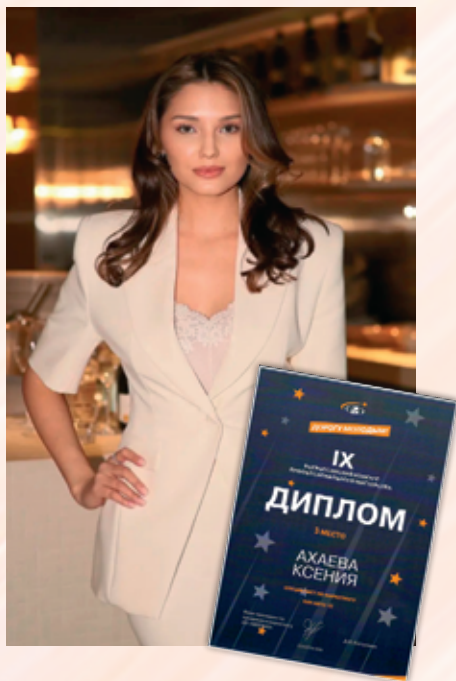


**АКТУАЛЬНАЯ
ОЦЕНКА**



Она 10 из 10 и топ-3 в России

КСЕНИЯ АХАЕВА В ТОПЕ МАРКЕТОЛОГОВ LADA



**ВОЙТИ В ТРОЙКУ ЛУЧШИХ ИЗ
ПОЧТИ 300 ДИЛЕРСКИХ ЦЕНТРОВ
СТРАНЫ – РЕЗУЛЬТАТ, ЗА
КОТОРЫМ СТОЯТ НЕ ТОЛЬКО
ЗНАНИЯ, НО И УМЕНИЕ БЫСТРО
ПРИНИМАТЬ РЕШЕНИЯ.**

В этом году ведущий маркетолог ГК «КАН АВТО» Ксения Ахаева стала бронзовым призером

Всероссийского конкурса профессионального мастерства LADA и вошла в топ-3 маркетологов России.

Свой путь в профессии Ксения начала всего два года назад — сразу после окончания КФУ по специальности «Маркетинг». За это время она прошла путь от помощника маркетолога до ведущего маркетолога сервисного направления ГК «КАН АВТО», работая с проектами LADA, SKY SERVICE, XCITE и МОСКВИЧ. Сегодня к этому списку добавилось еще одно достижение — третье место на Всероссийском конкурсе профессионального мастерства по бренду LADA, где свои силы пробовали представители более 300 дилерских центров страны.

Конкурс включал четыре этапа: тестирование, разработку SMM-концепции, запуск рекламной кампании и создание предложений по развитию цифрового шоурума LADA. На каждом этапе эксперты АВТОВАЗа оценивали не только профессиональные знания участников, но и умение мыслить стратегически.

Ксения, что оказалось самым сложным в конкурсе?

Общая неизвестность. Вводные озвучивали только во время самого задания. Поэтому включаться и анализировать кейс нужно было на ходу. Необходимо было продемонстрировать, как я могу в реальном времени не просто дать ответ, а выстроить структурированное решение. Думаю, это очень ценный опыт, потому что такие задания проверяют не только знания, но и то, как ты держишь себя в стрессовой ситуации, когда нет времени на подготовку.

Какой этап запомнился больше всего?

Самым интересным для меня стало задание по улучшению цифрового шоурума LADA. Оно позволило посмотреть на путь Клиента с учетом современных тенденций и представить свое видение специалистам АВТОВАЗа. Для меня было важно не просто предложить интересную идею, а подумать о том, как сделать пользовательский опыт удобнее и повысить лояльность к бренду.

Какой навык сегодня важнее всего для маркетолога?

На мой взгляд, самое важное — уметь смотреть на задачу с разных сторон, глубоко анализировать ситуацию и

постоянно следить за изменениями рынка. Маркетинг никогда не стоит на месте: меняются тренды, Клиенты и инструменты. Не менее важно быть проактивным, спокойно работать в условиях неопределенности и понимать, как маркетинг влияет на бизнес в целом. Именно этому я продолжаю учиться каждый день.

Закончите фразу: «Любить свою работу — это...»

Это найти то, что каждый день вдохновляет и увлекает. Для меня любовь к работе — это когда горят глаза, когда тебя захватывает сам процесс и новые задачи. Именно эта энергия помогает двигаться вперед. И я очень рада, что могу развиваться рядом с людьми, которые поддерживают и помогают становиться лучше. Хочу выразить благодарность своим наставникам — Ольге Ивановой и Любви Фадеевой — за веру, поддержку и опыт, который продолжаю получать каждый день.

Поздравляем Ксению с заслуженным результатом! Желаем не останавливаться на достигнутом, покорять новые профессиональные вершины и вдохновлять коллег своим примером.

Лидеры продаж

«Упорство превосходит талант как самый ценный ресурс», –
Калвин Кулидж, 30-й президент США, государственный и политический деятель

**АРТУР
ЗАКИРОВ**

менеджер по работе
с корпоративными
Клиентами



**РУБИН
САДЫКОВ**

менеджер по работе
с корпоративными
Клиентами



**МАРСЕЛЬ
ТУРСУНОВ**

менеджер
отдела продаж
КАЭ



**РИНАТ
АЮПОВ**

менеджер
отдела продаж
VOYAN



**ИЛЬДАР
ХАЙРУТДИНОВ**

менеджер
отдела продаж
TANK, LIXIANG



**ИЛЬМИР
КУРБАНОВ**

менеджер
отдела продаж
LADA



**РИНАТ
ОВЧИННИКОВ**

менеджер
отдела продаж
GEELY



**АРКАДИЙ
ПЕТРОВ**

менеджер
отдела продаж
CHANGAN



**ИГОРЬ
ШИШКОВ**

менеджер
отдела продаж
BELGEE



**АЙНУР
ТИМЕРГАЛИЕВ**

менеджер
отдела продаж
HAVAL



**АЙРАТ
ХАЙМУРЗИН**

менеджер
отдела продаж
JETOUR



**АЙРАТ
САФИУЛЛИН**

менеджер
отдела продаж
JELAND



**РУСЛАН
ХАЙДАРОВ**

менеджер
отдела продаж
TENET



VASILCHUKI – больше, чем ресторан

Это гастрономический проект, где восточные традиции, атмосфера щедрого дома и авторская кухня встречаются с ритмом города.

С 20 мая стартовало новое меню «Лето в Узбекистане» — гастрономическое путешествие в мир восточных вкусов. Среди ключевых новинок — сюзьма, урама-кебаб, курица тандури, королевские креветки в соусе биск и шашлык из креветок. А также сезонные напитки: лимонад с жимолостью, арбузный лимонад, чай габа с ягодами и коктейли с тропическими нотами.

VASILCHUKI на Московской, 20 — место, где еда становится частью вечера. Здесь рождаются впечатления, случаются встречи, а каждый ужин превращается в историю.

С приходом тепла ресторан открывает просторную террасу — одну из самых больших в городе. Вечеринки на веранде с диджеями, коктейлями и закатами уже стали легендой. Лёгкий ветер, гирлянды, полумрак — идеальный фон для романтики, друзей и спонтанных танцев под открытым небом.





Главное, за чем приходят в VASILCHUKI, — ощущение, что вечер удался. Когда тебя встречают улыбкой, бармены готовят напитки так, будто знают твой вкус, а официанты помнят по имени — это уже не просто ужин, а маленький праздник. Здесь каждый гость становится частью семьи, а каждый

визит — тёплым событием, в которое хочется возвращаться.

Если вы ещё не были на вечеринке в VASILCHUKI, возможно, вы просто не знаете, каким бывает по-настоящему вкусный вечер. Но теперь знаете, где его искать.

VASILCHUKI

РЕСТОРАН

Мастер на все руки

Автослесарь

Игорь Конов —

о профессии, верности своему делу и опыте,
который невозможно получить по инструкции

Когда человек почти три десятилетия остается верен своему делу, его опыт становится частью истории компании. Автослесарь Игорь Конов рассказал о том, что изменилось в профессии за эти годы, чему невозможно научиться по учебникам и почему главное в работе — *не переставать учиться.*

ПУТЬ ДЛИННОЙ В 30 ЛЕТ <<<

После окончания автотранспортного техникума ребята пригласили меня учеником в «Булгар-Автоваз». Моим наставником стал Валерий Мельников, который и сегодня работает в компании. Именно он передал мне те основы профессии, которым невозможно научиться ни в техникуме, ни по учебникам. Сначала **я учился «ремонтировать глазами»**, наблюдая за работой мастера, и только потом — своими руками. Спустя десять лет практически всей нашей командой под руководством Камаева Михаила Владимировича мы перешли в первый дилерский центр КАН АВТО на Сибирском тракте. Со многими коллегами работаем вместе уже почти двадцать лет. Нас закалил прежний опыт, поэтому перемен мы не боялись. А условия европейского уровня, которые увидели здесь, только мотивировали становиться лучше. Изначально сервис работал только с LADA: у каждого специалиста была своя зона ответственности. Позже появилась универсальность — ради удобства Клиентов. **Мы быстро наращивали обороты — приходилось работать даже в ночные смены**, а запись в сервис шла на недели вперед. Во многом нами двигал профессиональный азарт — хотелось



работать быстрее, лучше и каждый месяц ставить новые рекорды, за которые нас премировали. Позже на Сибирском тракте открылся мультибрендовый SKY SERVICE, появилась возможность работать с разными марками автомобилей. Но лично **я 30 лет остаюсь верен бренду LADA.**

»» ПРОФЕССИЯ, КОТОРАЯ УЧИТ КАЖДЫЙ ДЕНЬ

Что изменилось в работе автослесаря за эти годы?

С одной стороны, работать стало проще: появились современные технологии, огромная техническая база и быстрый доступ к информации. Но одновременно автомобили стали значительно сложнее. Если 20 лет назад многое решали опыт и наблюдательность, то сегодня без постоянного обучения уже невозможно. Технологии меняются очень быстро, поэтому хороший специалист должен всегда держать руку на пульсе.

А изменилось ли отношение людей к профессии?

Когда я только начинал, автослесарь был на вес золота. По городу было всего пару сервисов и примерно столько же толковых мастеров, поэтому они были действительно востребованы. Сейчас, к



фото из архива героя

сожалению, эта профессия уже не считается модной, хотя возможностей для роста и достойного заработка меньше не стало.

Что держит человека в профессии столько лет?

Если человек шаг за шагом растет в своем деле, становится увереннее и ошибается все меньше, то вместе с опытом приходят и удовольствие от работы, и достойный заработок. А когда уже нашел свое место, не вижу смысла постоянно менять работу без серьезной причины. Думаю, именно

профессиональный рост помогает человеку оставаться в профессии долгие годы.

Чем вас привлекает работа?

Тем, что ты постоянно в движении, никогда не прекращаешь обучаться. Например, преимущество работы с гарантийным ремонтом в том, что ты первоисточник всех «болячек» машины, так как с ними сначала обращаются к тебе, а уже потом эта проблема распространяется дальше. И ты первый, кто знает, как ее решить, и кто может

передать недочеты напрямую заводу и повлиять на улучшение той или иной модели. Со временем начинаешь понимать устройство практически любой техники. Это знание остается с тобой и в обычной жизни.

Поэтому **знакомые часто обращаются за советом — почти как к врачу, номер которого всегда хочется иметь под рукой.**



#KAHABTOfamily

SELF-MADE



ВНЕ СЕРВИСА <<<

Что помогает вам «переключить голову» после работы?

Очень помогает разгрузиться спорт, он со мной всю жизнь. После тренировки вроде бы устаешь физически, но при этом голова отдыхает. К тому же в спортзале можно пообщаться с людьми из других сфер, выйдя за рамки разговоров об авто. А выходные я провожу за городом с семьей, в своем доме, там всегда есть чем заняться.

Как бы вас описали друзья?

Думаю, как человека, который всегда отвечает за свои слова и доводит любое дело до конца. Это мой жизненный принцип.

Что сегодня для вас «хорошая жизнь»?

Спустя годы понятие «хорошей жизни» сводится к простым вещам:

чтобы твоя семья и близкие были здоровы и рядом, чтобы над головой было мирное небо.

Мой основной якорь — стабильность, которой нам всем сегодня порой не хватает в жизни.

Машина — лицо человека?

Думаю, да. Очень часто по автомобилю можно многое понять о его владельце. Насколько человек аккуратен, внимателен к деталям, как относится к вещам. Иногда внешний и внутренний порядок автомобиля говорит о характере не меньше, чем сам человек.



 МАСТЕРСТВО <<<**Что для вас значит сделать работу хорошо?**

Самое главное — чтобы Клиент уехал довольным. Красивые стены не заменят качественно выполненную работу. Иногда важно решить именно ту проблему, с которой человек приехал, а не перегружать его длинным списком дополнительных рекомендаций. В нашем деле ключевую роль играет мастер-приемщик, который принимает и передает автомобиль нам. Если провести аналогию с больницей, то мастер-приемщик — это врач-терапевт, от которого зависит к какому специалисту вы попадете дальше — хирургу, стоматологу или травматологу. Поэтому техническая подкованность каждого специалиста сервиса на всех этапах увеличивает качество оказанного сервиса. Как сказал один из моих руководителей: **«Пока слесарь крутит гайки, деньги идут.** Как только он садится, сервис встает». И такая ценность нас как специалистов чувствовалась всегда — в нас вкладывали, поддерживали, улучшали условия труда, только чтобы мы приносили результат и били свои же рекорды.



Один в поле не воин, как говорится. В нашей профессии должна быть взаимопомощь, за счет которой мы движемся вперед, а порой и выживаем. Поэтому я выражаю благодарность всем коллегам и руководителям, прошлым и нынешним, за совместный путь и приобретенный опыт! И передаю привет моим товарищам, с которыми мы вместе идем к ключу к ключу, рука об руку 30 лет!



БЛИЦ ОПРОС <<<

**1. Любимый жанр музыки?**

Шансон

2. Что всегда под рукой?

Очки

3. Лучший способ отдохнуть?

Выехать с семьей за город

4. Какая работа вызывает уважение?

Любая, которая выполнена качественно

5. Случай на работе, который вспоминаете с улыбкой?

Однажды руководство спустилось к нам в сервис, а я в этот момент читал журнал с Александром Николаевичем на обложке. Но всем были вопросы, но меня как-то обошли стороной. Задавленное совпадение.



ПОЕХАЛИ!

VOLGA K40:

КУРС НА Татарскую АЭС



Руслан Бикүев, краевед. Лучший сити-блогер 2023 от Мэрии Казани. Руководитель научно-поисковых краеведческих программ МГА «Европа-Азия». Исполнительный директор «Тулпар-Сервис» ГК «Тулпар», Член Общественной палаты РТ по архивам

25 июня в дилерском центре КАН АВТО официально открылись продажи бренда VOLGA — сразу с тремя моделями: K30, K40 и K50. Если K30 и K50 легко узнаваемы по «поднебесным» родственникам, то K40 получила совершенно новый облик: иная оптика, свежие бамперы, современная пластика. Именно на этой машине — в типовой комплектации с двухлитровым двигателем, классическим автоматом и полным приводом — я отправился к незавершенной Татарской АЭС вблизи Камских Полян. Автомобиль для поездки любезно предоставила ГК «КАН АВТО», которая давно поддерживает меня в автомобильных путешествиях. Начнем с традиционного экскурса в историю.

Бетонные призраки на берегу Камы

На высоком берегу Камы, неподалеку от Камских Полян, уже почти полвека возвышаются бетонные конструкции — молчаливые свидетели грандиозных планов советской эпохи. Здесь должна была появиться одна из крупнейших атомных электростанций Поволжья — Татарская АЭС. Она могла бы обеспечить энергией не только Татарстан, но и соседние регионы. Однако этим планам не суждено было сбыться. Сегодня объект постепенно исчезает: сооружения разбирают, завершая историю одного из самых масштабных долгостроев республики.

Энергетический вызов 1970-х

Во второй половине 1970-х Татарская АССР переживала настоящий промышленный бум. Почти одновременно развивались гиганты советской индустрии: КАМАЗ в Набережных Челнах, Нижнекамский нефтехимический комбинат, завод «Нижнекамскшина», предприятия нефтедобычи в Альметьевске и Лениногорске. Огромные объемы производства требовали все больше электроэнергии. Существующие станции уже не покрывали перспективные нужды региона. В Министерстве энергетики СССР всерьез задумались о строит-

ельстве новой АЭС. Вопрос прорабатывался с 1978 года, и после изучения нескольких площадок выбор пал на территорию у села Камские Поляны — на высоком берегу Камы. Место привлекало удобной логистикой, обилием воды для охлаждения реакторов и возможностью построить рядом современный город для энергетиков.

Почему выбрали Камские Поляны

До начала стройки Камские Поляны были скромным населенным пунктом, а с запуском проекта поселок получил вторую жизнь. Для будущих сотрудников станции возводили комфортное жилье, школы, детские сады, больницы, Дом культуры и



инженерные коммуникации. Камские Поляны задумывались как типичный советский город атомщиков — благоустроенный, зеленый, рассчитанный на десятки тысяч жителей. По сути, судьба поселка тогда полностью зависела от строительства АЭС.

Какой должна была стать станция

Проект предусматривал четыре энергоблока с реакторами ВВЭР-1000 — самыми современными серийными реакторами СССР на тот момент. Мощность каждого блока — около 1000 МВт, суммарная — почти 4 ГВт. Чтобы представить масштаб: этого хватило бы не только на покрытие всех нужд Татарстана, но и на экспорт энергии в соседние регионы Поволжья. Станция должна была стать одной из крупнейших в стране и важнейшим звеном Единой энергосистемы СССР.

Начало строительства

Подготовительные работы стартовали в 1980 году: строили подъездные пути, инженерные сети, производственные базы и жилые кварталы. Основное строительство энергоблоков развернулось в 1987 году. Работы шли рекордными темпами. К 1988-му стройка достигла пика: на площадке одновременно труди-

лись тысячи монтажников и строителей со всего Союза. К моменту остановки были готовы реакторные отделения и машинные залы первого и второго блоков, вырыты котлованы под третий и четвертый, начата заливка фундаментной плиты третьего блока. Первый реактор планировали запустить уже в 1992 году, а затем, с интервалом примерно в полтора года, вводить остальные.

Чернобыль меняет все

26 апреля 1986 года случилась авария на Чернобыльской АЭС. Хотя строительство Татарской станции продолжалось еще несколько лет, общественное отношение к атомной энергетике изменилось навсегда. По стране прокатилась волна экологичес-



ких движений. Люди требовали пересмотра проектов новых АЭС, опасаясь повторения катастрофы. В Татарстане также росло сопротивление. Одновременно специалисты и общественность заговорили о расположении станции в зоне Камского тектонического разлома. Инженеры уверяли, что проект надежен, но именно сейсмический аргумент стал козырем противников стройки. 26 октября 1989 года Совет Министров СССР принял решение остановить строительство, а в апреле 1990 года работы окончательно свернули. Татарская АЭС разделила судьбу Башкирской, Крымской и других атомных долгостроя, закрытых после Чернобыля.

Что случилось после остановки

Для Камских Полян это стало ударом. Тысячи специалистов остались без работы, многие покинули поселок. Строительная площадка превратилась в гигантскую заброшку. Несмотря на охрану, часть оборудования и металлоконструкций со временем вывезли. Железобетонные сооружения десятилетиями стояли без консервации, медленно разрушаясь под дождем, снегом и ветром. Позже территория стала культовой для сталкеров, фотографов, режиссеров и туристов.



Масштаб недостроенной АЭС притягивал как магнитом.

Можно ли было достроить?

Вопрос поднимался и в современной России. В начале 2010-х обсуждалась возможность возвести на этом месте новую станцию с реакторами ВВЭР-1200. Однако после анализа перспектив энергетики проект не получил продолжения и был исключен из долгосрочных планов.

Почему станцию разбирают сейчас

Годы без консервации сделали свое дело: бетон стал крошиться, конструкции потеряли прочность и представляли потенциальную опасность. В итоге принято решение о планомерном демонтаже основных объектов. Сегодня постепенно исчезают самые крупные железобетонные элементы. Вместе с ними уходит в прошлое один из самых узнаваемых символов советской промышленной эпохи. У многих татарстанцев это вызывает смешанные чувства. Рационально — разбор аварийных сооружений необходим. Но сердцем жаль: республика теряет уникальный объект, уже ставший частью истории и символом несостоявшихся надежд.

Наследие, которое останется

Хотя станция не выработала ни одного киловатт-часа, ее влияние на Татарстан огромно. Именно благодаря этому проекту выросли современные Камские Поляны, появились жилые микрорайоны, школы, больницы, дороги. Сам проект стал зеркалом эпохи, когда Советский Союз пытался обеспечить стремительно растущую промышленность практически безграничными энергоресурсами. Татарская АЭС навсегда останется напоминанием о времени грандиозных строек и больших надежд. Ее демонтаж завершает историю объекта, который почти 40 лет был живым символом незавершенных советских амбиций. Но память сохранится — и в истории атомной энергетики, и в истории нашего края.

Впечатления о VOLGA K40

Автомобиль собирается в Нижнем Новгороде. Сборка качественная: за время поездки я не заметил ни единого дефекта. Двухлитровый двигатель (200 л.с.) в паре с автоматической коробкой обеспечивает легкость хода. Да, есть и версия с 1,5-литровым мотором, но на ней я пока не ездил.



Приятный сюрприз: в водительском кресле K40 предусмотрена регулировка «оттоманка» (выдвижная поддержка бедра)! Для водителей с ростом выше 180 см — это настоящее спасение. В K30 и K50 такой опции нет — и это, честно говоря, удивило.

Из других плюсов:

- просторный салон;
- современный дизайн;
- отличная эргономика.

Минус: в багажнике нет шторки (уж очень неожиданно). И штатные шины в этой комплектации оказались шумноватыми — пожалуй, единственное заметное замечание.

Важно понимать: технической основой для VOLGA K40 послужил GEELY ATLAS четвертого поколения (он же BOYUE L для китайского рынка). Причем использована

именно рестайлинговая версия, которая в России официально не представлена, что делает K40 уникальным предложением на нашем рынке. По сути, это глубоко рестайлинговый хорошо известный китайский кроссовер, но с новой душой и внешностью.

Координаты для тех, кто решил повторить маршрут:

- *Энергоблок:* 55.449620, 51.289841
- *Административное здание:* 55.459525, 51.298389
- *Пожарная часть:* 55.457467, 51.298213

Внимание! Обязательно соблюдайте меры безопасности. С детьми на объекте крайне небезопасно. Но если вы любите индустриальную эстетику и чувствуете дыхание истории — увидеть эту великую стройку стоит обязательно.



20
лет

SKM M7

МИНИВЭН, ФУРГОН



- ✓ 2-литровый (137 л.с) атмосферный бензиновый двигатель, адаптированный под АИ-92
- ✓ грузовой отсек пассажирского варианта - от 1378 до 2737 л, фургона - 5000 л.
- ✓ сдвижные двери по обоим сторонам кузова
- ✓ оцинкованные кузовные детали
- ✓ рессорная задняя подвеска

ВЫГОДЫ ПО ЛИЗИНГУ И СКИДКИ

LADA KAN AVTO
Сибирский тракт, 48
8 (843) 230 30 30

LADA
Бизнес



НОВЫЙ РОССИЙСКИЙ БРЕНД
УЖЕ В КАН АВТО

Tenet PLUS



ЖДЕМ ВАС:

 **8 843 230-30-30**

 **Сибирский тракт, 52**



Узнать подробности

ОБЗОР РЫНКА



*Рита Халилова,
директор по продажам*

О ДИНАМИКЕ

За второй квартал 2026 года на российском рынке было реализовано **335 755** новых легковых автомобилей. По сравнению с первым кварталом (261 006 шт.) рост составил  **28,6%**. Всего за первое полугодие 2026 года продажи новых автомобилей достигли **596 761** шт., что подтверждает устойчивую положительную динамику рынка.

ЛИДЕРЫ РЫНКА

Рейтинги за второй квартал подтвердили лидерство отечественного производителя и укрепление позиций китайских марок. В топ-5 моделей вошла CHERY TIGGO 9, что свидетельствует о растущем интересе к более премиальным автомобилям в массовом сегменте.



Топ-5 марок по продажам новых автомобилей в РФ в 2025 году:

Бренд	Продажи (шт.)	Доля рынка (%)
1 LADA	75 300	22,43
2 HVAL	49 750	14,82
3 TENET	39 350	11,72
4 GEELY	21 520	6,41
5 CHANGAN	17 160	5,11

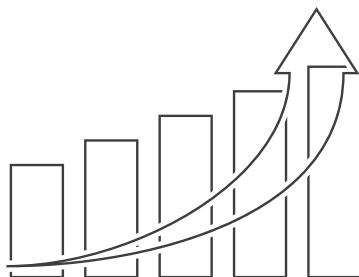
Топ-5 самых популярных моделей новых автомобилей:

- 1 LADA GRANTA
- 2 HVAL JOLION
- 3 TENET T7
- 4 LADA VESTA
- 5 CHERY TIGGO 9



СТРУКТУРА И КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОДАЖ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «КАН АВТО»

Во втором квартале 2026 года ГК «КАН АВТО» реализовала **7 261** автомобиль, что составило **90%** от запланированного показателя (план – **8 092** шт.). По сравнению с аналогичным периодом прошлого года (6 938 шт.) рост составил **4,7%**.



Показатель	Значение / Результат
Общие продажи:	
Новые автомобили	3 961 шт.
Автомобили с пробегом	3 300 шт.
Выполнение плана:	90%
Доля корпоративных продаж	25%
Доля кредитных продаж (новые)	80%
Доля кредитных продаж (с пробегом)	49%
Сделки по Trade-In (новые)	54%
Сделки по Trade-In (с пробегом)	14%

Лидеры по продажам новых автомобилей в ГК «КАН АВТО»:

- 1 LADA – **2 002 шт.** (выполнение плана на 97%)
- 2 Haval – **534 шт.** (выполнение плана на 97%)
- 3 TENET – **383 шт.** (выполнение плана на 85%)



НОВОСТИ

Во втором квартале ГК «КАН АВТО» начала продажи автомобилей VOLGA. Открыты две дилерские точки в Казани (на Оренбургском и Сибирском трактах), за квартал реализовано 10 автомобилей.

РЕГИОНАЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

В Республике Татарстан по итогам второго квартала продано **15 504** новых автомобиля, что значительно превышает результат первого квартала (**11 926 шт.**) и демонстрирует высокую динамику регионального рынка.



ПРОГНОЗЫ И ПЛАНЫ НА 2026 ГОД

В июле-сентябре 2026 года ГК «КАН АВТО» ставит перед собой следующие цели:

- Новые автомобили — **4 717** шт.
- Автомобили с пробегом — **3 754** шт.



РАЗБОР ПОЛЕТОВ



Алина Файзрахманова,

HR-директор ГК «КАН АВТО»,
HR-консультант,
основатель HR-агентства
«Эффективные лидеры»



У нас появилась новая рубрика, в которой каждый сотрудник может анонимно задать вопрос, связанный с работой, карьерой, командой или управлением, и получить ответ эксперта на страницах журнала. Оставить свой вопрос можно в **Telegram-канале «Эффективные лидеры»**, а самые интересные из них мы будем разбирать в следующих выпусках.

Рубрика выходит совместно с нашим партнером — HR-агентством полного цикла «**Эффективные лидеры**», эксперты которого помогают компаниям выстраивать сильные команды, развивать руководителей и создавать эффективные HR-процессы: от подбора и оценки персонала до корпоративного обучения, стратегических сессий, развития HR-бренда работодателя, построения системы продаж и системы управления персоналом.



Мне кажется, что я уже несколько лет делаю одну и ту же работу и перестал чувствовать, что развиваюсь. Это нормально или это уже первые признаки выгорания?

Это не всегда выгорание. Очень часто люди путают эмоциональное истощение с профессиональной стабильностью. Если работа больше не требует новых навыков, все процессы стали привычными, а задачи решаются автоматически — мозг перестает получать ощущение развития. В такой ситуации появляется чувство скуки, снижается вовлеченность, но при этом силы и желание работать сохраняются. Это про профессиональную стабильность и зону комфорта. Выгорание проявляется иначе. Помимо потери интереса появляется хроническая усталость, раздражительность, ощущение бессмысленности работы, сложности с концентрацией и восстановлением даже после отдыха. Я всегда советую начать с простого вопроса: «Я устал от объема работы или мне стало тесно в своей роли?». Если второе, можно взять новый проект, освоить смежную область, стать наставником, участвовать в развитии процессов или изменить уровень ответственности. Развитие не всегда связано с новой должностью, иногда оно начинается с новых задач внутри текущей роли. Поговорите с руководителем или наставником, пересмотрите свои цели и проекты, составьте план развития на ближайшие 3-6 месяцев и сфокусируйтесь на задачах, которые действительно помогают двигаться вперед.



Что делать, если кажется, что без тебя команда не справится?

Чаще всего это говорит не о силе команды, а о высокой зависимости процессов от одного человека. Если руководитель уверен, что только он способен решить любую проблему, значит, в компании недостаточно делегирования, передачи знаний или распределения ответственности.

Настоящий показатель сильного лидера — не количество задач, которые он выполняет лично, а способность команды работать стабильно даже в его отсутствие. Полезно периодически задавать себе вопрос: «Что произойдет, если меня не будет две недели?». Если работа полностью остановится, это сигнал, что пора описывать процессы, передавать знания и постепенно делегировать ответственность. Это снижает риски для бизнеса и одновременно освобождает руководителю время для стратегических задач, а не постоянного «ручного управления».



Как спокойно разговаривать с человеком, который постоянно все воспринимает как личную критику?

Самая распространенная ошибка — оценивать человека вместо анализа конкретной ситуации. Когда сотрудник слышит: «Ты недостаточно внимательный», он воспринимает это как оценку своей личности. Совсем иначе звучит: «В отчете обнаружились три ошибки, из-за которых пришлось переделывать документ». Вторая рекомендация — сначала признавать вклад человека, а затем обсуждать улучшения. Люди значительно легче воспринимают обратную связь, если понимают, что их ценят, а разговор направлен на результат, а не на поиск виноватых.

И еще важно помнить: если человек регулярно воспринимает любую обратную связь как нападение, причина может быть глубже. Иногда это следствие прошлого негативного опыта, высокой тревожности или культуры компании, где ошибки всегда сопровождались наказанием. В таких случаях помогает последовательная и уважительная коммуникация, а не жесткость. Важно помнить: все мы по-разному реагируем на слова и поступки других — на это влияет воспитание, прошлый опыт, окружение и множество других факторов. Поэтому эффективная коммуникация и развитый эмоциональный интеллект — не «мягкие навыки», а основа здоровых рабочих отношений. И этому действительно можно и нужно учиться.



Как сохранить спокойствие, когда вокруг постоянно что-то меняется: новые задачи, новые люди, новые процессы?

Сегодня постоянные изменения стали новой нормой. Рынок, экономика, компании меняются быстрее, чем успевают переписывать регламенты, поэтому устойчивость сотрудников становится одним из самых востребованных навыков. На практике помогает разделение факторов на две группы: то, что человек может контролировать, и то, что от него не зависит. Мы не можем повлиять на изменение рынка, экономические и политические факторы или стратегию компании, но мы можем управлять собственными приоритетами, планированием дня, качеством коммуникации, результатом в своей зоне ответственности и скоростью освоения новых инструментов. Вот на этом необходимо держать фокус, менять то, что нам под силу ...

продолжение >>

 начало

... Еще одна распространенная ошибка — пытаться адаптироваться ко всему сразу. Гораздо эффективнее последовательно осваивать новые процессы: разобраться с одним, затем переходить к следующему. Такой подход помогает сохранять уверенность и не терять ощущение контроля. Ведь спокойствие — это не отсутствие перемен, а способность оставаться эффективным, когда они происходят постоянно.



Почему хорошие сотрудники иногда теряют желание проявлять инициативу?

Во многих случаях дело вовсе не в отсутствии мотивации. Люди перестают предлагать идеи, когда неоднократно сталкиваются с тем, что их инициативы игнорируются, откладываются без объяснений или заканчиваются дополнительной нагрузкой без признания результата.

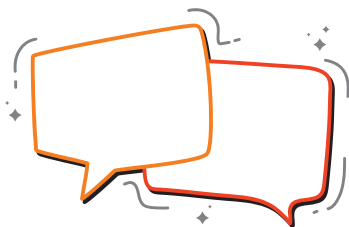
Есть и другая причина — отсутствие психологической безопасности. Если каждая ошибка воспринимается как повод для критики, сотрудники начинают выбирать самый безопасный сценарий: выполнять только то, что входит в должностные обязанности. Чтобы инициатива сохранялась, человек должен видеть три вещи:

- что его мнение действительно слушают;
- что идеи получают обратную связь, даже если их не реализуют;
- что проявлять инициативу безопасно и это ценится руководителем.

Настоящая корпоративная культура рождается не из призывов «быть инициативнее», а из ежедневного уважения к мнению сотрудников. Когда человек понимает, что его слышат и ценят, инициатива становится естественной частью работы.



ЭФФЕКТИВНЫЕ ЛИДЕРЫ





КАН АВТО-Привилегии

BestBenefits

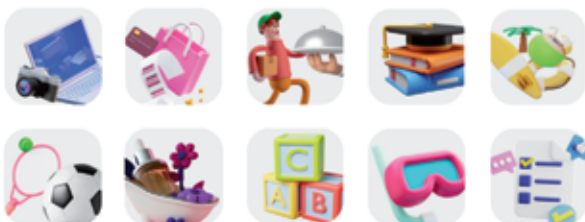


Мы расширили программу КАН АВТО-Привилегия!

Новый партнер - **BestBenefits**

Для сотрудников КАН АВТО доступны корпоративные скидки и специальные предложения от лучших партнеров сервиса.

Ежедневная экономия на покупке техники, продуктов питания, одежды, книг, туров, онлайн-подписок и многого другого.



РЕГИСТРАЦИЯ

Чтобы зарегистрироваться, сотрудникам, нужно **пройти регистрацию** с корпоративной почты, используйте **QR-код**: на сайте или в мобильном приложении **app store | google play**.

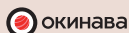


КАН АВТО ПРИВИЛЕГИИ

Сотрудники КАН АВТО получают доступ к специальным предложениям от партнеров компании: скидкам, бонусам и подарочным посещениям площадки.

ПРИВИЛЕГИИ В РАЗНЫХ СФЕРАХ

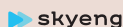
Рестораны



Спорт и фитнес



Образование и развитие



Медицина



Недвижимость



Дети



Финансы



АЗС



ЛикБез

Смотри. Читай. Слушай



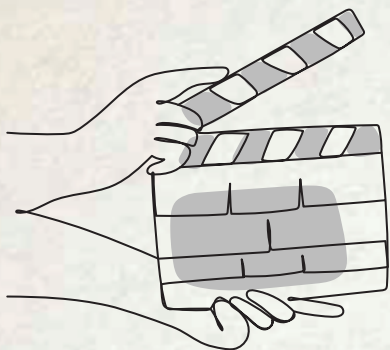
Адиля Хайбуллина, кинокритик,
автор блога «АдиляПроКино»

📍 @adilya_x

Это традиционная рубрика ЛикБез, здесь вы найдете рецензии не только на бизнес-литературу, но и на полезные сериалы, фильмы и подкасты от наших коллег и партнеров, ведь нам есть чем поделиться. Приятный бонус — все идеи, инструменты и примеры из этой подборки точно понадобятся вам в работе, поэтому можно легко совместить приятное с полезным. Также хотим напомнить вам, что в отделе развития персонала, на Сибирском тракте, 48, открыта библиотека КАН АВТО, где вы можете взять книги и настольные игры и с пользой провести свободное время с коллегами.

Фильм «Бонни»

потрясающим образом «раскрывает» особенности профессии кастинг-директора в киноиндустрии через талантливую и неординарную личность легендарной **Бонни Тиммерманн** и ее грандиозную карьеру.



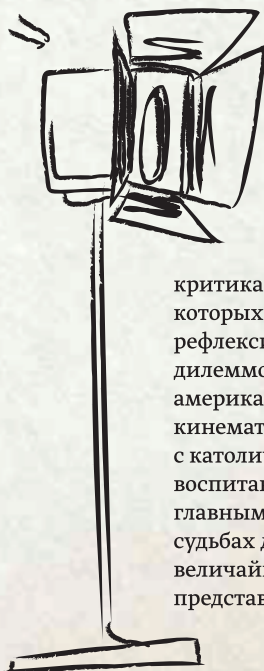
Абсолютной уникальностью картины, безусловно, является то, что в ленте показаны ранее нигде не опубликованные кадры и видео прослушиваний Брюса Уиллиса, Натали Портман и Сигурни Уивер. В чем новаторство метода Бонни Тиммерманн в обнаружении талантов, а также почему и как он изменил мир кино и телевидения в 80-90-х годах, — на все эти вопросы исчерпывающе и захватывающе отвечает лента. Важной составляющей картины для меня является сама личность Бонни: *женщины-профессионала, очень увлеченного специалиста, которая не боялась рисковать и обожала свою деятельность. Есть чему поучиться и вдохновиться!*



Смотрю

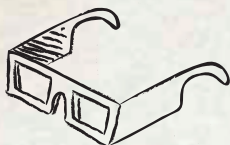
«Мартин Скорсезе. Ретроспектива» Роджера Эберта

книга, которая должна быть в библиотеке каждого любителя кинематографа. Дело не только в ее герое — легендарном режиссере Мартине Скорсезе, лидере «Нового Голливуда» в 70-е и патриархе мирового кино сейчас, но и в не менее легендарном авторе. Роджер Эберт — культовый кинокритик, первый обладатель Пулитцеровской премии в области художественной критики. Именно Эберт написал первую рецензию на дебютный фильм Скорсезе «Кто стучится в дверь мою?» в 1969 году. С тех самых пор рецензии Эберта, отличающиеся уникальной пронизательностью, сопровождали все взлеты и падения Скорсезе. В книгу вошли рецензии Роджера Эберта на фильмы Мартина Скорсезе, снятые в период с 1967 по 2008 год, а также интервью и беседы



критика и режиссера, в которых они рефлексируют над дилеммой работы в американском кинематографе и жизни с католическим воспитанием — главными темами в судьбах двух величайших представителей кино.





ИСКРЕННИЙ ПОДКАСТ с НИКИТОЙ ИСКОРЕНКО

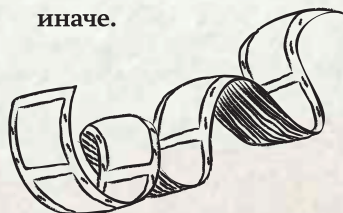


Если вам интересно разобраться, как формируется хороший вкус в кино и научиться смотреть фильмы чуть глубже, рекомендую выпуск «Искренного подкаста» с моим участием.

Мы говорим о том, почему одни картины становятся культовыми, а другие остаются недооцененными, что сегодня происходит с Голливудом и российским кинематографом,

как распознать талант и почему хороший наставник способен изменить судьбу человека.

Думаю, после этого разговора вы будете смотреть кино немного иначе.



Слушай



ФИНСМАРТ
умный лизинг

Автомобиль для бизнеса выгоднее с **ЛИЗИНГОМ**

5 причин выбрать лизинг от ФИНСМАРТ



Молодой бизнес?

Финансируем компании со сроком работы от 3 месяцев.



Не хватает на первоначальный взнос?

Доступна рассрочка аванса.



Хотите снизить налоговую нагрузку?

Экономия до 47% за счёт лизинговых платежей и вычета НДС.



Важно сохранить оборотные средства?

Гибкий график платежей: равный, уменьшающийся или сезонный.



Хотите купить технику выгоднее?

Доступны государственные льготные программы и субсидии от производителей.



Получите расчет
лизинга за 15 мин

8 800 700-10-71

finsmart.ru



Реклама. Услуги оказывает ООО «ФИНСМАРТ» ИНН 1657253970. Вся информация, предоставленная в данном материале, носит исключительно информационный характер и не является публичной офертой. Подробности уточняйте у менеджеров ФИНСМАРТ или по телефону 8 800 700-10-71.



TENET

TENET T7 ЛИДЕР ПРОДАЖ*



от 2 188 000 ₽**
в КАН АВТО

☎ 8 843 230-30-30

📍 Сибирский тракт, 51
Оренбургский тракт, 209А



Узнать подробности

* TENET T7 – лидер продаж среди кроссоверов, сегмент спортивных универсальных автомобилей. За 6 месяцев 2026 года, по данным АВТОСТАТУ на 03.07.2026. **TENET T7 в комплектации Актив 2026г. с учетом скидки в размере 547 000 руб. по программе «Трейд-ин», кредитной программе и прямой скидки от дилера. Предложение действует на 20.06.2026. Банк «БТБ» (ПАО). Подробнее уточняйте по тел. 88432303030. Не оферта.

ОЦЕНИВАЙТЕ СВОИ ФИНАНСОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И РИСКИ.

Из первых уст:

разговор с первыми лицами автобизнеса

1 Российский автомобильный рынок за последние годы сильно изменился. Как вы оцениваете сегодняшний этап его развития и какие возможности видите для бренда JETOUR в ближайшие годы?

Российский авторынок сейчас находится в интересной точке трансформации. С одной стороны, отрасль сталкивается с серьезными вызовами, с другой — именно сейчас для амбициозных брендов открываются новые возможности. Для JETOUR это этап активного роста и закрепления на рынке. По итогам 2025 года бренд занял седьмое место в России, реализовав около 36,5 тысячи автомобилей с долей рынка почти 2,75%. Следующий важный шаг — дальнейшая локализация производства. Речь не только о крупноузловой сборке, но и о выпуске ключевых компонентов. Это позволит быстрее адаптироваться к изменениям рынка и предлагать более конкурентоспособные решения. Сейчас JETOUR последовательно продвигает концепцию Travel+ — автомобили для путешествий и активного отдыха. Когда вокруг

продукта появляется сообщество единомышленников, партнерские проекты и маршруты для путешествий — формируется не просто интерес к автомобилю, а долгосрочная лояльность. Еще одно направление — адаптация автомобилей под российские реалии: климат, дорожные условия и запросы покупателей, включая интерес к гибридным технологиям и автомобилям для активной загородной жизни.

2 Как за последние несколько лет изменился сам покупатель автомобиля? Что сегодня для него действительно важно?

Еще несколько лет назад большинство покупателей начинали выбор автомобиля с визита в дилерский центр. Сегодня этот путь почти всегда начинается в интернете. Люди изучают обзоры, сравнивают комплектации, цены и предложения на агрегаторах и классифайдах. Рынок стал значительно прозрачнее, а требования к качеству цифрового опыта — выше. Современному покупателю уже недостаточно

красивой фотографии автомобиля. Он хочет видеть понятную стоимость, прозрачные условия кредита или трейд-ин, сроки поставки и полную информацию о модели. Но самое важное изменение касается не самой покупки, а всего клиентского пути. Сегодня человек оценивает, насколько удобно будет обслуживать автомобиль, легко ли найти запчасти, насколько развита сервисная сеть и как бренд поддерживает владельцев после покупки. Особенно это важно для новых марок. Мне кажется, за последние годы люди стали меньше выбирать авто из чувства преданности бренду и все чаще — по качеству полученного опыта.

Алексей Тананыкин,
заместитель генерального
директора по продажам и
развитию бизнеса брендов
JETOUR и SOUEAST в России

3 Автомобильная отрасль сегодня меняется очень быстро. Что помогает вам сохранять спокойствие и принимать решения в условиях постоянных перемен?

Всегда помнить о цели. Когда понимаешь, ради чего принимаешь то или иное решение, гораздо легче сохранять спокойствие, даже если обстоятельства постоянно меняются.



Когда БАБОЧКИ В ЖИВОТЕ ИСЧЕЗЛИ, а трудовой договор — нет

Когда мы слышим фразу «любить свое дело», воображение почти автоматически рисует человека, который постоянно горит своей работой. Кажется, что настоящая любовь к профессии обязательно должна сопровождаться вдохновением, азартом и желанием каждый день покорять новые вершины. Но психология предлагает посмотреть на это иначе.



Гузель Гареева

Психолог.

Индивидуальные сессии
и терапевтические группы

📍 @guzlguzl

***Любовь** — чувство, которое не может всю жизнь существовать на пике эмоций. Так происходит в отношениях, в семье, в дружбе. Так происходит и в работе. Сильные переживания со временем становятся спокойнее. И это не признак того, что любовь исчезла. Часто именно тогда она становится зрелой.*

Есть мысль, которая сначала кажется парадоксальной: **настоящая любовь начинается после первого разочарования**. Пока мы очарованы человеком, профессией или компанией, мы любим скорее свои ожидания. Но однажды становится понятно: будут рутинные задачи, сложные дни, ошибки, усталость. И именно в этот момент появляется настоящий выбор — уйти в поисках новых эмоций или остаться, приняв реальность. С профессией происходит то же самое. В начале пути нас вдохновляет новизна. Мы учимся, радуемся первым успехам, открываем для себя новые возможности. Но постепенно работа становится привычной. Исчезает эффект новизны. И многие начинают думать, что исчезла любовь. На самом деле любовь просто меняет форму.

Самая зрелая любовь редко бывает громкой. Она проявляется в повседневности. Это человек, который внимательно выполняет

свою работу, даже если никто этого не увидит. Который замечает детали, потому что знает: именно из них складывается качество. Который остается надежным не только в удачные дни, но и тогда, когда устал.

Мы часто думаем, что устойчивость — это отсутствие усталости. Но психологически устойчивость выглядит иначе. Это способность оставаться верным своим ценностям даже тогда, когда сил меньше, чем хотелось бы. Не потому, что легко, а потому, что смысл оказывается сильнее временного настроения. Внутренняя мотивация рождается именно здесь. Человека удерживают не только зарплата, признание или должность. Он понимает, какую пользу приносит другим людям. Его **мастерство становится частью личности**. Наверное, поэтому рядом с опытными людьми возникает особое чувство спокойствия. Они не стремятся ежедневно

доказывать свою значимость. За их уверенностью стоят годы практики, множество ошибок, терпение и тысячи обычных рабочих дней. Именно из этих дней складывается доверие.

Мы часто восхищаемся яркими стартами и быстрыми успехами, но любая команда и любая компания держатся на людях, которые много лет честно делают свое дело. Их любовь к работе не всегда похожа на страсть. Чаще она похожа на уважение, ответственность и желание

передать свое мастерство дальше.

Возможно, любовь к делу никогда и не была про постоянное вдохновение. Возможно, она всегда была про готовность снова и снова делать свою работу честно. Ведь именно из обычных дней складываются годы. А из таких лет — мастерство, которому начинают доверять люди.

И наверное, *настоящую любовь к своему делу измеряют не силой эмоций, а временем.*

Вопросы для размышления:

1

Если убрать необходимость постоянно чувствовать вдохновение, что останется в моем отношении к работе?

2

Когда я в последний раз испытывал(а) спокойное удовлетворение от хорошо сделанного дела?

3

Что помогает мне оставаться в профессии в непростые периоды?

4

За что люди могут быть благодарны мне, даже если никогда не говорили об этом вслух?

5

Может быть моя любовь к делу сегодня выглядит иначе, чем в начале пути, — не слабее, а более зрелой?

АКТУАЛЬНЫЕ ВАКАНСИИ



➔ Автослесарь	от 100 000₽
➔ Автоэлектрик-диагност	от 120 000₽
➔ Сервисный консультант	от 120 000₽
➔ Установщик доп. оборудования	от 100 000₽
➔ Маляр-подготовщик	от 100 000₽
➔ Мастер приемщик (Центр кузовного ремонта)	до 130 000₽
➔ Менеджер по продажам автомобилей	от 150 000₽
➔ Менеджер по продажам доп. оборудования	90 000₽
➔ Кредитно-страховой специалист	от 80 000₽
➔ Администратор (Центр кузовного ремонта)	60 000₽
➔ Администратор автосалона	50 000₽
➔ Кладовщик	70 000₽



КАН АВТО гарантирует своим сотрудникам:

- ★ Официальное трудоустройство
- ★ Наставничество и обучение
- ★ Современные оборудованные офисы и цеха
- ★ Выгодные условия покупки и ремонта автомобиля для сотрудников



ВСЕ ПОДРОБНОСТИ ПО ТЕЛЕФОНУ:

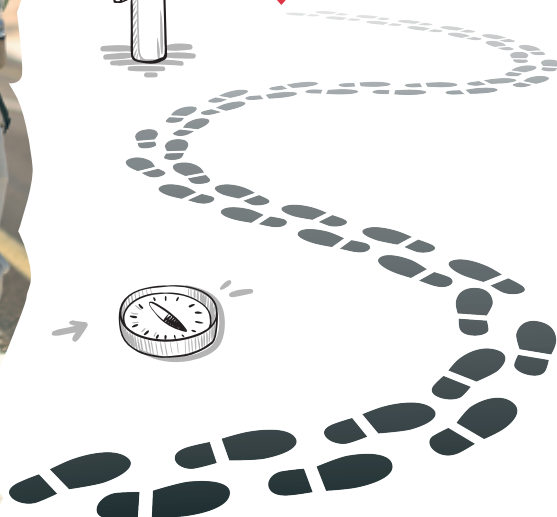


+7 (968) 230-30-30 | 234-42-34

МАРШРУТ ПЕРЕСТРОЕН:

казанский
Форрест Гамп
отправился
пешком

В Казахстан



Вы сейчас идете пешком из Казани в Алматы, а год назад точно так же просто собрали рюкзак и отправились в Иерусалим, преодолев этот путь за 204 дня. Для обычного человека это похоже на безумство. С чего все началось? Что вообще толкает человека пройти тысячи километров пешком?

Идея Иерусалима появилась совершенно неожиданно. Не было вариантов пойти куда-то еще или выбрать другой способ передвижения. Я просто очень сильно захотел именно пешком дойти до Иерусалима. Это желание оказалось настолько сильным, что десять ночей подряд я практически не спал. Все думал об этом, прокручивал в голове. Потом дал себе четыре дня на



← Путь в Иерусалим



← Путь в Иерусалим

сборы, собрал рюкзак и вышел. Я понимал одну простую вещь: **если не пойду сейчас, то потом всю жизнь буду жалеть.**

Никакими похожими историями я не вдохновлялся. На тот момент их практически не существовало. Я специально искал в интернете — нашел только историю журналиста, который когда-то дошел до Иерусалима из Великобритании. В современной России никто не ходил такие расстояния пешком, это вообще не было популярно. Поэтому единственным источником вдохновения стало мое собственное желание.

После похода в Иерусалим вы говорили, что не могли объяснить его смысл — ответы приходили уже в дороге, через людей и события. Сейчас вы снова вышли в путь, но уже с миссией «Марш мира». Это упрощает дорогу или, наоборот,

делает ее более ответственной?

Физически этот маршрут дается мне легче. Я уже понимаю, как распределять силы, как строить день, знаю возможности своего организма. А вот морально оказалось даже сложнее. Первые недели пути были непростыми. Пока я шел по России, мне было трудно почувствовать результат того, ради чего я отправился в дорогу. Ведь главная идея этого маршрута — показать людям Центральную Азию, познакомить их с простыми людьми, их гостеприимством, культурой. И только когда я пересек границу Казахстана, все начало складываться. **Каждый новый человек, каждая встреча — подтверждали, что моя идея действительно работает.** Именно тогда стало намного легче идти дальше.



По пути в Казахстан



По пути в Казахстан

Сейчас, выходя в новый путь, вы снова испытываете волнение перед неизвестностью или уже научились просто доверять дороге?

Наверное, самое сильное волнение я испытываю каждый раз, когда пересекаю государственную границу. Всегда есть ощущение неизвестности: что ждет впереди, какие люди встретятся, как все сложится. Но это уже не страх. Скорее уважение к дороге. В целом я понимаю, что меня ожидает. Знаю, что впереди будут действительно сложные участки, особенно на юге Казахстана — пустынные территории, большие расстояния между населенными пунктами. Там испытанием станет уже не



По пути в Казахстан

столько психология, сколько физическая выносливость. Но именно такие участки и делают путешествие настоящим.

Прошлый маршрут проходил через жаркие страны Ближнего Востока. Сейчас — Казахстан: степи, ветер, огромные расстояния между городами. Что оказалось самым неожиданным на этом пути?

Пока я иду по северному Казахстану, поэтому полностью оценить маршрут еще не могу. Здесь степи, открытые пространства, но идти довольно комфортно. Однако все, с кем я встречаюсь, говорят, что дальше начнутся совсем другие условия. Южнее появляются пустынные участки, где населенные пункты находятся очень далеко друг от друга. Именно там, думаю, начнется настоящее испытание. Но в этом и есть смысл таких путешествий. **Ты никогда до конца не знаешь, что ждет тебя впереди, и именно эта**

неизвестность делает каждый новый день особенным.

Вы проходите по 40-50 километров в день. Как сегодня выглядит ваш обычный день в дороге? Не мешает ли дисциплина наслаждаться самим путешествием?

В Казахстане пройти привычные 40-50 километров получается далеко не всегда. Люди постоянно останавливаются, хотят познакомиться, поговорить, приглашают в гости, предлагают помощь. Из-за этого я иду медленнее, но совсем не переживаю. Если в походе до Иерусалима моей главной целью был сам финиш, то сейчас все иначе. Моя задача — показать людям Центральную Азию через простые человеческие истории. Познакомить зрителей с людьми, которых они, возможно, никогда не встретят, показать их открытость, доброту, гостеприимство. Поэтому каждая такая остановка — это не потерянное время, а часть моего пути. Я не гонюсь за графиком. Для меня важно, чтобы идея путешествия воплощалась в жизнь с каждой новой встречей.

Вы рассказываете о своем пути в блоге, и каждое видео собирает сотни тысяч просмотров. Почему для вас было важно с самого начала делиться этим путешествием? Помогает ли это в дороге?

Если бы я не вел блог во время похода в Иерусалим, не уверен, что смог бы дойти до конца. Самым сложным моментом стало пересечение границы Израиля. До этого я два месяца находился в Ираке, а для израильской стороны это серьезный повод для дополнительных проверок. Меня очень подробно расспрашивали: где был, что делал, зачем так долго находился в стране. И именно блог стал главным доказательством. Каждый день путешествия был снят на видео, и пограничники могли увидеть весь мой маршрут буквально по дням. Думаю, именно это сыграло решающую роль.

Сегодня блог выполняет уже другую задачу. Он стал социальной историей, которая объединяет людей. Благодаря ему меня узнают в городах, предлагают ночлег, помогают с маршрутом, приглашают в гости. Иногда встречаются даже представители местных администраций. Сейчас к моему путешествию подключились и службы Казахстана, которые помогают сделать путь безопаснее. Но **самое ценное — видеть, как через мои видео люди начинают по-другому смотреть друг на друга и на страны, о которых раньше почти ничего не знали.**

Какое главное открытие о людях вы сделали за время своих путешествий?



«Ножками ТОР»

Главное открытие за все мои путешествия очень простое: доброта есть абсолютно в каждом человеке. **Да, мы говорим на разных языках, у нас разная культура, разные традиции, разный цвет кожи. Но когда человеку нужна помощь, все эти различия перестают иметь значение.** Желание поддержать другого, проявить сострадание, разделить с ним хлеб или дать ночлег — это есть в каждом. Мне кажется, сегодня об этом нужно говорить как можно чаще. Нас слишком часто пытаются разделить: по национальности, стране, религии, взглядам. А дорога каждый день доказывает мне обратное. Прежде всего мы

просто люди. И именно это гораздо важнее всего остального.

Путь в Иерусалим занял 204 дня и, кажется, изменил вашу жизнь. Как вы считаете, он сделал вас другим человеком или просто помог раскрыть то, что всегда было внутри?

Этот путь сделал ярче те качества, которые, возможно, всегда были во мне, но в обычной жизни не так заметны. Я точно стал внутренне сильнее. Появилось больше спокойствия, уверенности. И еще я стал гораздо более открытым к людям — я легко вступаю в разговор с незнакомыми людьми, делюсь своими мыслями и чувствую, что могу отдавать окружающим больше тепла.

Как вы представляете себе момент, когда дойдете до Алматы? Для вас это будет финиш или скорее очередная точка на карте?

Пока для меня главная цель — именно Алматы. Там я хочу немного остановиться, выдохнуть, познакомиться с городом, встретиться с людьми, которые следят за моим путешествием. Но, если будут силы и все сложится, на этом путь не закончится. Мне очень хочется пройти через Кыргызстан, Узбекистан, Таджикистан. Если получится оформить необходимые

документы, то в планах есть и Афганистан — хотелось бы завершить этот маршрут в Кабуле. Но я стараюсь не забегать далеко вперед. Сейчас моя главная задача — показать Казахстан таким, какой он есть на самом деле. Остальное придет позже.

Если бы сейчас перед вами стоял человек, который мечтает отправиться в большое путешествие, но боится сделать первый шаг, что бы вы ему сказали? И в чем лично для вас сегодня главная ценность таких дорог?

Я бы сказал ему только одно: идти навстречу своему страху. До тех пор, пока мы стоим перед ним, он кажется огромным и почти непреодолимым. **Но стоит сделать первый шаг — и оказывается, что все не так страшно, как рисовало воображение.** Наверное, это и есть главный урок всех моих путешествий. Каждая дорога дарит совершенно новый опыт. Ты остаешься наедине с собой, встречаешь людей, которых никогда бы не встретил в обычной жизни, и постоянно сталкиваешься со случайностями, которые на самом деле совсем не случайны. Кто-то назовет это судьбой, кто-то — волей Бога, кто-то — совпадением. Но именно такие встречи и события постепенно меняют взгляд на мир.

Еще
творим
любим

ИСКУССТВО СОЗДАВАТЬ МЕСТА, КУДА ХОЧЕТСЯ ВОЗВРАЩАТЬСЯ



Алия Метшина,
основатель итальянского ресторана La Casa

Одни создают картины. Другие — рестораны. **А есть люди, которые умеют создавать настроение.** После встречи с Алией Метшиной понимаешь: дело совсем не в холсте и не в красивом интерьере. Настоящие места рождаются там, где в них вкладывают часть себя. Мы поговорили о красоте, которая начинается не с дизайна, а с человека, о творчестве, взрослении и о том, почему некоторые места становятся для нас почти родными.

Вы создаете впечатление настоящего творца, которому все по плечу — от картин до пространств. Что между ними общего?

Во все, что я делаю, я вкладываю душу и свою энергию. Если говорить о ресторане и картинах, то это мои детища, моя отдушина. Наверное, именно это и объединяет все, что я создаю.

Что для вас значит красота и талант? Требуют ли они внимания и работы?

Талантлив каждый человек. Просто нужно не бояться пробовать новое. Если бы несколько лет назад я не набралась смелости и не пришла к художнице, которую мне порекомендовали, я бы до сих пор думала, что совершенно не умею рисовать. Раньше люди искусства казались мне какой-то особенной богемой. А сейчас я сама пишу картины и понимаю, что творчество доступно каждому, если позволить в себе открыть эту сторону. Красота для меня — это богатый внутренний мир, любовь к людям, уважение, сострадание и умение видеть красоту вокруг. Без этого невозможно нести прекрасное во внешний мир.

Сегодня многие говорят о красоте как о чем-то необязательном.



Почему людям все равно так нужны красивые места, детали и атмосфера?

Думаю, для всех по-разному. Для меня красота скорее дополняет место, чем определяет его. Я очень спокойный и благодарный гость. Можно сделать очень красивый интерьер, но Более того, если вы спросите меня, какой интерьер в моих любимых ресторанах, я, скорее всего, даже не вспомню. Потому что я возвращаюсь туда совсем не за этим.

Хороший вкус — это...?

Хороший вкус — это аутентичность и нестандартность.

Я очень люблю таких людей. Люблю необычные разговоры, необычные увлечения, необычный взгляд на мир. Например, одна из моих любимых тем — история Второй мировой войны. Я люблю читать про Сталина, Ленина, революцию. С 12 лет люблю антикварные лавки, старые книги и картины. Люблю все настоящее, с историей.

Есть ли место, которое сформировало вас сильнее других?

Первое, что приходит в голову, — это двор моего детства в Нижнекамске. Я родилась там и прожила до семи лет. Потом мы переехали в Казань. И мне кажется, что именно Нижнекамск дал мне внутренний стержень. Я очень верю в энергию и живу чувствами и внутренним голосом. И мне кажется, именно энергия того города меня закалила.

Зачем творчество взрослому человеку?

Наверное, творчество нужно не каждому. Все зависит от характера, темперамента, склонностей человека. Но не стоит забывать, что по природе все мы творцы. Для одного творчество — написать картину или придумать

интерьер. Для другого — построить завод. В обоих случаях ты творишь. Для меня творчество с недавних времен — уже неотъемлемая часть жизни. У меня двое детей: сын и дочь. И именно после рождения Сары во мне как будто что-то открылось. Она дала мне смелость быть собой. С ней я поняла, что хочу пробовать, создавать, рисовать. И с этого все началось.



Кааба в современной интерпретации

В ваших картинах часто появляются исламские мотивы. Что вас в них привлекает?

Когда я начала писать картины, мне стало интересно глубже разобраться в религиях. До этого мои знания были очень



В любой тьме однажды появляется свет. Это свет веры: веры в любовь, дружбу, добро и зло, веры в семью, в себя. У каждого она своя. Но почему вера чаще всего приходит тогда, когда в нашей жизни появляется тьма? Тьма — это контраст? Что может быть хорошо, а что — плохо? А что, если верить без прихода тьмы?

поверхностными. Я начала читать, ходить в православные храмы, изучать традиции. Серия картин об исламе родилась сама собой. Все, что касается творчества, плохо поддается логике. Я не могу рационально объяснить, почему пишу именно эти сюжеты.

Как вы понимаете, что место получилось живым? Есть ли момент, когда пространство начинает жить своей жизнью и уже не принадлежит только создателю?

Честно говоря, я пока не пришла к мысли, что место может существовать совсем без создателя, его энергия должна оставаться. Я всегда в тесном контакте со своей командой, ведь потом она передает это настроение гостям. Я считаю, что любой успешный бизнес живым

делает человек, который искренне любит свое дело, людей и команду.

Что делает место таким, куда хочется возвращаться?

Теплый сервис. Когда тебя встречают не как очередного гостя, а как человека. Когда внутри спокойно, безопасно и легко. Мне кажется, сегодня люди устали от идеальных картинок. Им хочется настоящего, ведь сейчас век эмоций. Именно поэтому мы запоминаем не интерьеры, а ощущения, которые испытали. Мне очень нравится, как это получается у команды Skuratov. Именно такие примеры вдохновляют.

Можно ли научиться создавать такие пространства?

Думаю, да. Во-первых, для этого важно вкладывать в место не

только эстетику, но и душу, любить весь процесс от начала до конца. Во-вторых, реализовывать ту картинку, которая есть у вас в голове и не изменять внутреннему ощущению, ведь это ваше место и только вы знаете, каким оно должно быть. В третьих, не бояться экспериментировать и постоянно развивать насмотренность.

Когда вы создавали новое пространство, что оказалось самым сложным?

Было очень страшно брать всю ответственность на себя. Но в какой-то момент я поняла: если постоянно прислушиваться к чужим мнениям, никогда не получится сделать место своим, нужно идти в свои страхи. Поэтому пришлось довериться внутреннему ощущению. Самым сложным оказался даже не ребрендинг, а ежедневная работа после него. Я погрузилась абсолютно во все процессы — только так можно понять, что действительно происходит.

Какой сегодня, на ваш взгляд, главный тренд ресторанного бизнеса?

Мне кажется, мы немного переели всего слишком модного и «инстаграмного». Еще несколько лет назад были популярны рестораны с философией,

сложной подачей, необычными сочетаниями вкусов. Сейчас все больше ценится понятная еда и настоящий вкус.

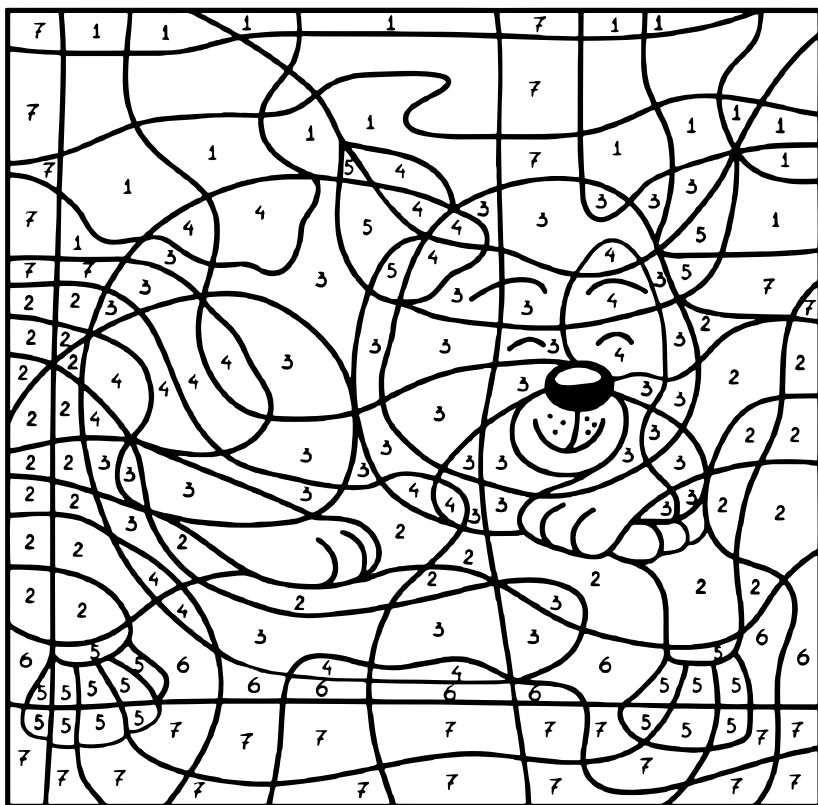
Что бы вам хотелось, чтобы люди чувствовали, когда уходят из пространства, созданного вами? Или когда смотрят на ваши картины?

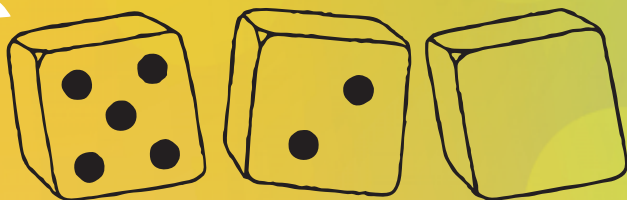
Когда я прихожу на хорошую выставку, у меня отключается голова. Я перестаю думать обо всем. Просто смотрю. Вдохновляюсь. Мне очень хочется, чтобы с гостями происходило то же самое. Чтобы в ресторане они полностью отключались от суеты, наслаждались вкусной едой, атмосферой, компанией. А картины чтобы помогали замедлиться, увидеть нечто большее.

«Очень хочется, чтобы однажды в старости я смогла сказать себе: “Алия, ты научилась принимать людей такими, какие они есть”. Мне кажется, это и есть одна из самых сложных задач в жизни. Давайте будем добрее друг к другу. Будем меньше осуждать, чаще поддерживать, хвалить себя и помнить: самая большая ценность в нашей жизни — это мы сами. А уже потом все остальное».



ПРИВЕТ, ДОРОГОЙ ДРУГ! ТЫ КОГДА-НИБУДЬ ЗАМЕЧАЛ, КАК ЗДОРОВО ПОЛУЧАЕТСЯ ЧТО-ТО ДЕЛАТЬ СВОИМИ РУКАМИ? РИСОВАТЬ, СОБИРАТЬ КОНСТРУКТОР, ЛЕПИТЬ, МАСТЕРИТЬ ИЛИ ПОМОГАТЬ ВЗРОСЛЫМ. ЛЮБОЕ БОЛЬШОЕ ДЕЛО НАЧИНАЕТСЯ С МАЛЕНЬКОГО ШАГА И БОЛЬШОГО ЛЮБОПЫТСТВА. ПОЭТОМУ НЕ БОЙСЯ ПРОБОВАТЬ НОВОЕ, ЗАДАВАТЬ ВОПРОСЫ И МЕЧТАТЬ. А Я С УДОВОЛЬСТВИЕМ СОСТАВЛЮ ТЕБЕ КОМПАНИЮ НА ЭТИХ СТРАНИЦАХ!





13



14



11



10



12



АВТОМЕХАНИК



ХУДОЖНИК



ПОВАР



ПИСАТЕЛЬ



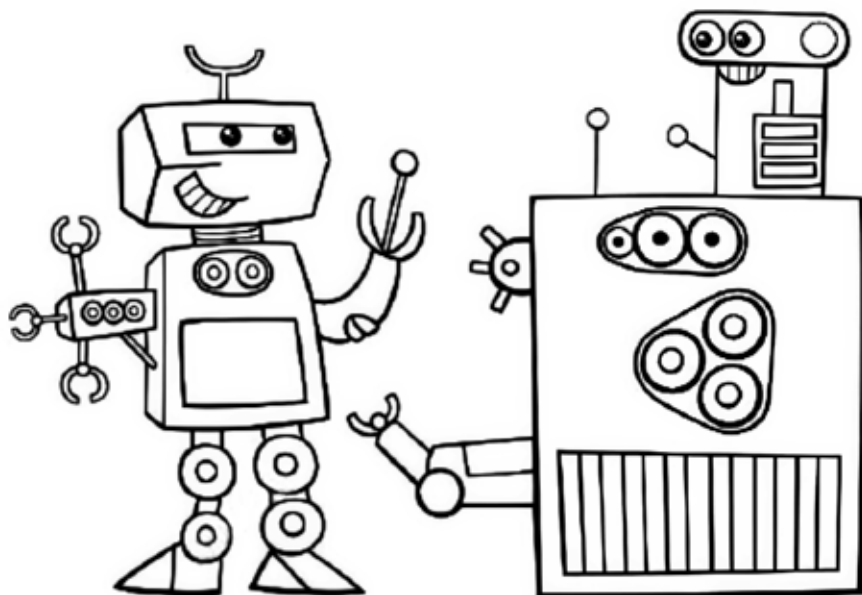
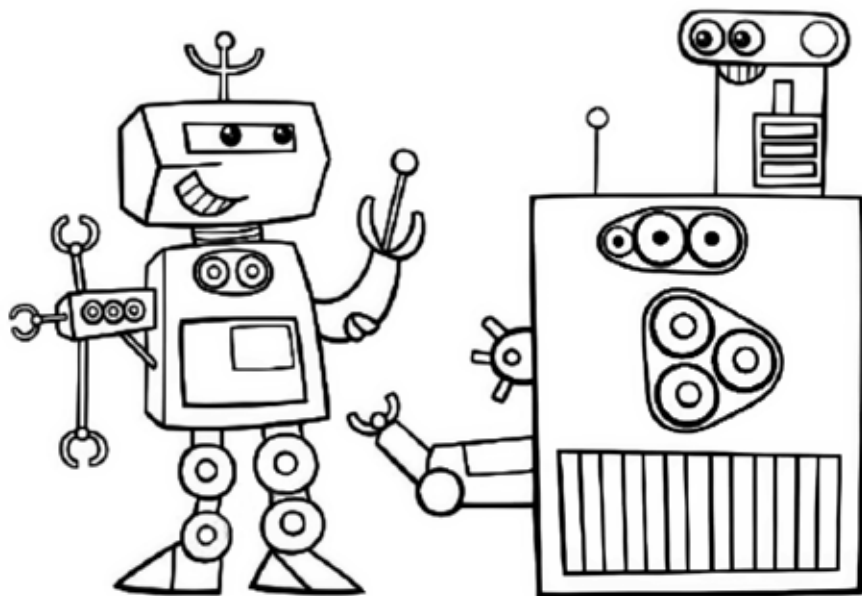
ПИЛОТ

ЧТО ПОЯВЛЯЕТСЯ, КОГДА МНОГО ВРЕМЕНИ
ЗАНИМАЕШЬСЯ ЛЮБИМЫМ ДЕЛОМ?



ОПЫТ

НАЙДИ ОТЛИЧИЯ



СТАНЬ ЧАСТЬЮ #KANAVTOFAMILY



Автослесарь

от 100 000 ₽



Маляр-подготовщик

от 100 000 ₽



Автоэлектрик-диагност

от 120 000 ₽



**Кладовщик
сервисного центра**

70 000 ₽



**Установщик
дополнительного
оборудования**

от 100 000 ₽



**Менеджер
по продажам
автомобилей**

от 150 000 ₽



**Сервисный
консультант**

от 120 000 ₽

**КАН АВТО ГАРАНТИРУЕТ
СВОИМ СОТРУДНИКАМ:**

- Официальное трудоустройство
- Современные оборудованные офисы и цеха
- Наставничество и обучение
- Выгодные условия покупки и ремонта авто



**Кредитно-страховой
специалист**

от 80 000 ₽



**Менеджер отдела
дополнительного
оборудования**

90 000 ₽



**Администратор
автосалона**

50 000 ₽

ЗНАЕШЬ ЛИ ТЫ?

НЕКОТОРЫЕ АВТОМОБИЛИ СОЗДАЮТ

для скорости,
другие
для комфорта

→ А есть такие, которые существуют
просто потому, что кто-то
однажды решил воплотить в жизнь
самую смелую фантазию

Автомобиль-лебедь

Пожалуй, один из
**САМЫХ ЭФФЕКТНЫХ
АВТОМОБИЛЕЙ В МИРЕ,**



который из клюва может выпускать струю
кипящей воды, чтобы очищать дорогу впереди
или торопить пешеходов.





Автомобиль-амфибия RINSPEED SQUABA

Этот автомобиль вдохновлен машиной **Джеймса Бонда** из фильма «Шпион, который меня любил». Электрокар способен передвигаться не только по дорогам со скоростью до 120 км/ч, но и под водой — правда, всего до 3 км/ч.



CITROEN/MICHELIN PLR

Настоящий десятитонный гигант на колесах. Созданный компанией Michelin автомобиль оснащен



сразу **двумя** двигателями V8 объемом 5,7 литра и имеет **10** колес.

Неудивительно, что его название переводится как «**БЫСТРЫЙ МОЩНЫЙ АВТОМОБИЛЬ**».



GM XP-21 FIREBIRD III

Создатели этого концепта явно мечтали построить самолет для дорог общего пользования.

АВТОМОБИЛЬ ПОЛУЧИЛ

- крылья,
- тормозную систему с пневмоприводом
- футуристичный дизайн, напоминающий реактивный истребитель.



row!



BATMAN TUMBLER 2013 GUMBALL 3000

Настоящий Бэтмобиль, который существует в реальности. Машину построила команда Team Galag, она рассчитана на 3 пассажиров и оснащена двигателем V8 от Chevrolet мощностью 370 кВт. Выглядит так, будто только что выехала со съемочной площадки фильма о супергероях.



ВКУС, ЭМОЦИИ, АТМОСФЕРА

Летние вечеринки на самой большой террасе города в Vasilchuki Chaihona № 1 уже стали ежегодной традицией. На закате здесь звучат модные DJ-сеты от музыкального сообщества МАНИНАROOM, собирая любителей хорошей музыки, вкусной кухни и ярких впечатлений. Атмосфера, авторские коктейли и красивые городские виды — все это делает место настоящей точкой притяжения сезона. А лучше любых слов об этом расскажет наш красочный фотоотчет.



КА ДЕНЬ, КОГДА ПРАВИЛА ПИСАЛИ ДЕТИ

В честь Дня защиты детей КАН АВТО на один день превратилась в территорию творчества, игр и открытий. Юные гости знакомились с компанией и автомобилями, участвовали в конкурсах, изучали правила дорожного движения, получали яркий аквагрим и, конечно, угощались сладостями. А главным событием праздника стала необычная арт-затей: дети разрисовали автомобили, превратив их в красочные произведения искусства. Судя по счастливым улыбкам, этот день запомнится надолго!



ИСЛАМСКИЙ ФОРУМ

12-17 МАЯ ГК «КАН АВТО» ВЫСТУПИЛА ПАРТНЕРОМ МЕЖДУНАРОДНОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО ФОРУМА «РОССИЯ — ИСЛАМСКИЙ МИР: KazanForum», который традиционно собрал в Казани представителей бизнеса, науки, общественных организаций и органов власти из России и зарубежных стран.

На площадке форума гости смогли познакомиться с актуальными моделями брендов BELGEE, NORDCROSS, МОСКВИЧ, TANK, JAESCOO, NAVAL, NAVAL PRO, WEY и DEERPAL. Экспозиция объединила автомобили самых разных классов — от городских кроссоверов до мощных внедорожников.





Отдельное внимание посетителей привлекли стенды LADA, организованные при участии АВТОВАЗа и официального дилера LADA КАН АВТО. Главной премьерой стал LADA AZIMUT, возле которого на протяжении всего форума неизменно собирались гости и участники выставки.

В этом году KazanForum посетили более 8 тысяч человек. Для КАН АВТО — это возможность не только представить современные автомобильные решения, но и стать частью большого международного диалога, который проходит в самом сердце Татарстана!



☞ DOLCE VITA ПО-РУССКИ: ХРОНИКИ ЛЕТНЕГО КОРПОРАТИВА

Иногда, чтобы подвести итоги шести месяцев, не хватает просто презентации. Нужен антураж. И мы выбрали самый правильный — атмосферу сладкой жизни, где успехи бизнеса обсуждаются под шум воды, а на смену строгим отчетам приходит искренний смех.

В этом году летний корпоратив руководителей КАН АВТО перерос в настоящую вечеринку в стиле Dolce Vita. Мы начали со смыслов: заслушали ключевые итоги полугодия, сверили курс и наметили амбициозные цели на осень. Но, как известно, лучшие решения рождаются в расслабленной обстановке, поэтому





официальная часть плавно перетекла в гастрономическое путешествие по Италии. Горячая пицца, тающая паста и фирменные коктейли — это было вкусно. Но главный ингредиент вечера все-таки не еда, а люди. Наши руководители, которые в обычной жизни решают тысячи вопросов, в этот вечер просто танцевали, общались и заряжались энергией жизни. Было ощущение большой семьи, где каждый важен.



Мы невероятно благодарны всем, кто нашел время быть с нами. За ваши улыбки, поддержку и эту невероятную теплоту. За то, что даже в рабочие будни вы умеете превращать моменты в события.

Спасибо за этот вечер. Делимся теплом этих кадров, чтобы сохранить этот настрой как можно дольше!

КУБОК НАШЕЛ ГЕРОЕВ

Футбольный август в КАН АВТО выдался жарким не только из-за погоды. Третьего августа на поле сошлись шесть мощных сборных, чтобы выяснить, чей командный дух крепче, а комбинационная игра — острее. Традиционный 11-й чемпионат-2026 завершился сенсациями, блестящей игрой вратарей и настоящим семейным праздником на трибунах.



За кубок сражались коллективы от LADA СТ и УК, сборная БД и ФД, LADA Минская/Мусина/Восстания, сборная КАЭ, TOYOTA/TANK/Mercedes/NAVAL и CHANGAN/TENET/JETOUR.



Интрига держалась до последних минут: в финале сошлись опытная Сборная СТ и команда-сенсация TOYOTA/TANK/Mercedes/ Haval. Упорство и тактическая гибкость принесли победу последним — именно они поднимают над головой главный трофей.



Звезды турнира:

Отдельная номинация подтвердила, что чемпионский состав был силен во всех линиях:

— *Самый ценный игрок турнира Айну́р Мустафин* (TOYOTA/TANK/Mercedes/ Haval), признанный лидер, тащивший команду за собой.

— *Лучший вратарь — Артур Бикмурзин* (TOYOTA/TANK/Mercedes/ Haval), надежно закрывший последний рубеж.

— *Лучший нападающий — Данил Никитин* (CHANGAN/ TENET/JETOUR), чьи голы украсили турнирную таблицу.



Итоговая таблица медалистов:

1. 🥇 **Золото и Кубок КАНАВТО** — TOYOTA/TANK/Mercedes/ Haval
2. 🥈 **Серебро** — Сборная СТ (LADA СТ+УК)
3. 🥉 **Бронза** — Сборная КАЭ



ТЕСТ-ДРАЙВ НА ВЫНОСЛИВОСТЬ

Казанский марафон вновь собрал десятки тысяч участников — в этом году рекордные почти 45 000 человек. Среди них — и команда КАН АВТО, которая уверенно преодолела свои дистанции и в очередной раз доказала: командный дух проявляется не только на работе. Особая гордость — автослесарь ДЦ LADA Минская Евгений Туктамышев, вошедший в ТОП-60 среди 6 500 участников на дистанции 3 км. Поздравляем с отличным результатом! А всем нашим бегунам и болельщикам — спасибо за энергию, поддержку и настроение. До встречи на следующем старте!



РАЗГОН ДО ЗОЛОТА

Сборная КАН АВТО по пейнтболу уверенно набирает обороты в крупнейшей российской лиге Russian X-Ball League. На первом турнире Кубка RXL, который прошел в Москве 23 мая, наша команда завоевала

бронзу, а уже месяц спустя, 20 июня, не оставила соперникам ни единого шанса и поднялась на первую ступень пьедестала. За этими результатами — командная работа, хладнокровие и настоящий спортивный характер. Но главное — сезон продолжается, впереди новые турниры и чемпионаты, а значит, у нашей сборной еще будет немало поводов порадовать нас яркими победами. Болеем за своих!



ТАМ, ГДЕ ПРАЗДНИК — ТАМ КАН АВТО

В июне ГК «КАН АВТО» дважды стала частью одного из самых любимых национальных праздников — Сабантүя.

Сначала 6 июня компания представила свои автомобили гостям праздника в Буинске, а 20 июня встретила более 125 тысяч участников Сабантүя в казанском поселке Мирный. На площадках КАН АВТО гости смогли познакомиться с актуальными моделями и новинками автомобильного рынка, рассмотреть автомобили в деталях, задать вопросы специалистам и получить профессиональные консультации.

В Буинске были представлены LADA ISKRA, TANK 300, BELGEE X70, МОСКВИЧ МЗ, JAECCO J6, Haval JOLION, Haval M6 и GAC GS4.

На Сабантүе в Мирном посетители познакомились с LADA ISKRA, TANK 400, BELGEE X50+, TENET T4L, JETOUR T1, CHANGAN UNI-S, Haval F7X, Haval H5, OMODA C5 и VOLGA K50.



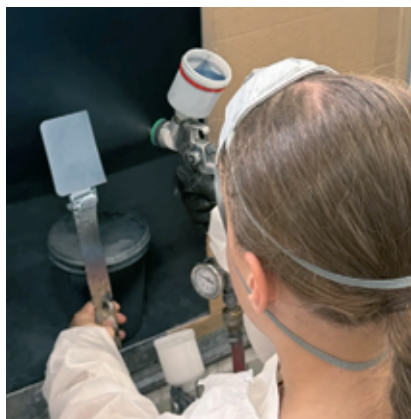


Особое внимание детей и взрослых по традиции привлёк талисман КАН АВТО — лев Оскар, а фотографии на память, улыбки и брендированные подарки сделали праздничную атмосферу еще ярче. Сабантуй вновь доказал: традиции объединяют людей, а КАН АВТО всегда там, где царит хорошее настроение, теплые встречи и самые ожидаемые автомобильные новинки.



БЛИЖЕ К ДЕЛУ

ЦЕНТР КУЗОВНОГО РЕМОНТА КАН АВТО вновь открыл двери для школьников — на этот раз гостями стали ученики лицея №146. Такие экскурсии уже стали доброй традицией, и желающих попасть на них с каждым разом становится все больше. Ребята познакомились с работой центра, узнали, как проходит восстановление автомобилей, а главное — попробовали себя в роли настоящих мастеров. Под руководством специалистов они наносили грунт и лакокрасочное покрытие в покрасочной камере, полировали детали кузова и своими глазами увидели, как рождается результат, которым можно гордиться.





Работодатель по версии hh.ru

НАША МИССИЯ

«С НАМИ ВЛАДЕТЬ
АВТОМОБИЛЕМ ПРОСТО!»



НАШИ ЦЕННОСТИ

П ОРЯДОЧНОСТЬ
Р АЗВИТИЕ
У ВАЖЕНИЕ
Д ОВЕРИЕ
С КОРОСТЬ

VOLGA

VOLGA

Новинка, с которой стоит
познакомиться вживую!

В КАН АВТО:

выгодные
условия
приобретения



5 лет
гарантия



подарки
при покупке*



Запишитесь на тест-драйв в дилерские центры
VOLGA КАН АВТО:

Оренбургский тракт, 209В
Сибирский тракт, 52



8(843) 230-30-30

*Период гарантии 5 лет с даты продажи или 150 000 км пробега, в зависимости от того, что наступит раньше. Количество подарков ограничено. Не оферта.